



**Gospodarka
społeczna
w projektach EQUAL**



Gospodarka społeczna w projektach EQUAL

Partnerstwa na rzecz Rozwoju
realizujące projekty w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
w zakresie tematycznym D:
*Wzmocnienie krajowej gospodarki społecznej (trzeciego sektora),
a w szczególności usług na rzecz społeczności lokalnych,
z akcentem na podnoszenie jakości miejsc pracy*

Opracowanie tekstów: Dariusz Begiej
Zespół redakcyjny: Beata Puszczewicz, Marek Maziuk, Ewa Wosik
Konsultacja: Wojciech Kempisty

Wydawca: Biuro Koordynacji Kształcenia Kadr, Fundacja „Fundusz Współpracy”
ul. Górnośląska 4a, 00-444 Warszawa
www.equal.org.pl

Skład, opracowanie graficzne, druk: Bizarre sp. z o.o.

Nakład: 500 egz.

Wydanie pierwsze
Warszawa 2006

Materiał został opracowany na podstawie dokumentacji dostarczonej przez administratorów Partnerstw na rzecz Rozwoju Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Informacje przygotowane przez partnerstwa w rozszerzonej formie są dostępne w Europejskiej Wspólnej Bazie Danych ECDB na stronie: <https://equal.cec.eu.int/equal/jsp/index.jsp?lang=en>

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	4
Ekonomia społeczna w praktyce	6
Partnerstwo inicjatyw nowohuckich	8
Cyber-ręka lidera – Wspieranie liderów społecznych przemian w Polsce	10
Partnerstwo w widłach trzech rzek	12
Partnerstwo „Muflon”	14
„Możemy więcej” – partnerstwo na rzecz spółdzielni socjalnych	16
Przedsiębiorstwo społeczne dla osób niewidomych	18
Kluczowa rola gminy w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych	20
Akademia Przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia	22
Partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej Romów poprzez narzędzia gospodarki społecznej	24
Koalicja Łamania Oporów Społecznych KŁOS	26
Transfer doświadczeń w zakresie gospodarki społecznej ekologicznych organizacji z Europy Zachodniej	28
Gospodarka społeczna na Bursztynowym Szlaku	30
Na fali	32
Tu jest praca	34
Partnerstwo dla Rain Mana – Rain Man dla Partnerstwa	36
Krakowska inicjatywa na rzecz gospodarki społecznej – „Cogito”	38
W poszukiwaniu polskiego modelu ekonomii społecznej	40
Fenix	42
Wirtualny Inkubator Gospodarki Społecznej – model funkcjonowania w sieci współpracy	44
Mazurski Feniks	46
Partnerstwo na rzecz profesjonalizacji trzeciego sektora	48
Spółdzielnia Socjalna „Ul”	50
W stronę polskiego modelu gospodarki społecznej – budujemy nowy Lisków	52

WPROWADZENIE

Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL jest wdrażana od roku 2001. W roku 2004 rozpoczęto realizację drugiej rundy EQUAL we wszystkich 25 państwach członkowskich Unii Europejskiej. Inicjatywa EQUAL jest finansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetów krajowych państw biorących w niej udział.

EQUAL jest częścią strategii Unii Europejskiej w zakresie tworzenia większej liczby lepszych miejsc pracy i zapewnienia szerokiego do nich dostępu. Zadaniem Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL jest wypracowanie i testowanie, w trakcie realizacji projektów, innowacyjnych rozwiązań, które w przyszłości będą sprzyjać wyrównywaniu szans znalezienia zatrudnienia przez grupy społeczne doświadczające nierówności w zakresie dostępu do rynku pracy. EQUAL poświęcony jest szukaniu kreatywnych rozwiązań długoterminowych. Rozwiązania powstające w ramach Programu mają charakter modelu – opisanego i przetestowanego wzoru postępowania.

Przy programowaniu zakresu Inicjatywy Wspólnotowej w Polsce szczególną uwagę poświęcono wzajemnemu uzupełnianiu się EQUAL i Narodowego Planu Rozwoju oraz głównym programom Europejskiego Funduszu Społecznego, zwłaszcza poprzez wzmocnienie działań wdrażanych w ramach: Sektorowego Programu Operacyjnego – Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Na podstawie odpowiednich priorytetów politycznych, oraz w konsultacji z partnerami i różnymi instytucjami, Ministerstwo Gospodarki i Pracy zatwierdziło strategię EQUAL w Polsce dotyczącą następujących obszarów tematycznych:

- **Temat A:** Ułatwianie wchodzenia i powrotu na rynek pracy osobom mającym trudności z integracją lub reintegracją, celem promowania rynku pracy otwartego dla wszystkich.
- **Temat D:** Wzmocnienie krajowej gospodarki społecznej (trzeciego sektora), a w szczególności usług na rzecz społeczności lokalnych, z akcentem na podnoszenie jakości miejsc pracy.
- **Temat F:** Wspieranie zdolności dostosowania się firm i pracowników do strukturalnych zmian gospodarczych oraz wspieranie wykorzystania technologii informacyjnych i innych nowych technologii.
- **Temat G:** Godzenie życia rodzinnego i zawodowego oraz ponowna integracja kobiet i mężczyzn, którzy opuścili rynek pracy, poprzez rozwój bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących.
- **Temat I:** Wsparcie integracji społecznej i zawodowej osób ubiegających się o status uchodźcy.

W Polsce do realizacji zakwalifikowano 107 z 751 przedstawionych projektów. Realizowane są one przez Partnerstwa na rzecz Rozwoju – utworzone specjalnie w tym celu porozumienia różnych podmiotów zainteresowanych rozwiązaniem określonego problemu rynku pracy. Obecnie realizowanych jest 99 projektów.



Na wdrażanie programu w Polsce w latach 2004-2008 przewidziano łącznie 133,99 mln. euro z Europejskiego Funduszu Społecznego i 44,64 mln. euro z budżetu krajowego.

Za zarządzanie programem w Polsce odpowiada obecnie Ministerstwo Rozwoju Regionalnego. Instytucją wdrażającą jest natomiast Fundacja „Fundusz Współpracy” (Biuro Koordynacji Kształcenia Kadr), która - jako Krajowa Struktura Wsparcia (KSW) - zapewnia wsparcie Partnerstwom podczas całego okresu realizacji projektów.

W niniejszej publikacji przedstawiamy opisy 24 projektów realizowanych w obszarze tematycznym D. Zagadnienia związane z rozwojem gospodarki społecznej pojawiają się także w projektach realizowanych w ramach innych tematów EQUAL. Widoczne jest to w sposobie definiowania wielu zjawisk rynku pracy czy w proponowanych rozwiązaniach. Publikacja ta nie wyczerpuje zatem tematu określonego w tytule. Koncentruje się jednak na tych przedsięwzięciach, które do tematyki związanej z rozwojem gospodarki społecznej podchodzą wprost, czyniąc ją osią i głównym narzędziem działań, a w wypadku kilku projektów – stawiając za cel sam w sobie tworzenie modelu ekonomii społecznej.

Ekonomia społeczna w praktyce

Misja Partnerstwa koncentruje się na wsparciu rozwoju polskiego modelu gospodarki społecznej. Grupą docelową projektu są osoby mało mobilne na rynku pracy i zagrożone trwałym bezrobociem. W opinii Fundacji Barka z Poznania w polskiej polityce społecznej dotychczas dominowały pasywne formy pomocy ludziom długotrwale bezrobotnym. Uregulowania stwarzające osobom wykluczonym społecznie możliwość powrotu na rynek pracy, takie jak np. ustawa o zatrudnieniu socjalnym czy przepisy umożliwiające powstawanie spółdzielni socjalnych. Partnerstwo zamierza przetestować nowe formy reintegracji osób wykluczonych z rynku pracy, a następnie rozprzestrzeniać wypracowane dobre praktyki i rozwiązania z tego zakresu.

Grupę docelową objętą działaniem partnerstwa stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Będą to zarówno absolwenci Szkoły Barki im. Hansa Christiana Kofoeda w Poznaniu (w tym osoby bezdomne, wychodzące z zakładów karnych, po leczeniu odwykowym oraz opuszczające domy dziecka i poprawczaki), jak i trwale bezrobotni kierowani do programu przez miejskie ośrodki pomocy społecznej i powiatowe urzędy pracy z powiatów, w których realizowany jest projekt. Zakłada się, że działania partnerstwa obejmą łącznie grupę około 500 beneficjentów.

Według analizy Fundacji BARKA osoby długotrwale bezrobotne po ukończeniu procesu edukacji uzupełniającej (m.in. w Szkole im. Kofoeda działającej przy Fundacji) w początkowej fazie funkcjonowania na rynku pracy nadal wymagają wsparcia ze strony animatorów i doradców. Jak wynika z doświadczenia inicjatorów Partnerstwa grupy te napotykają wiele barier systemowych i wewnętrznych.

W ramach programu EQUAL Partnerstwo uruchomi trzy modelowe Centra Ekonomii Społecznej (CES), w których skład wchodzić będą zespół przyjęć, zespół pośrednictwa pracy, zespół samozatrudnienia i zespół funduszy samopomocowych. Ich celem będzie wsparcie bezrobotnych w zakładaniu spółdzielni socjalnych lub w samozatrudnieniu we własnych firmach. Centra te powstaną w Poznaniu, Kwilczu i Bogatyni. Program ma doprowadzić do powstania kilkunastu spółdzielni socjalnych, które dadzą zatrudnienie około 150 osobom. Planowane profile działania spółdzielni biorą pod uwagę zarówno preferencje kobiet, jak i mężczyzn. Spółdzielnia gastronomiczna, porządkowa, czy zajmująca się opieką nad dzieckiem, osobą starszą i niepełnosprawną bliższa może być preferencjom kobiet. Spółdzielnia remontowo-budowlana, czy hodowlana odpowiada bardziej zainteresowaniom mężczyzn.

Innym ważnym rezultatem projektu będzie przygotowanie programu edukacji kadr pod kątem nowych form ekonomii społecznej, jakimi są zarówno CES-y, jak i spółdzielnie socjalne oraz wypracowanie metod integracji społeczno-gospodarczej środowisk lokalnych. Zakłada się również opracowanie i wdrożenie programu szkolenia liderów środowisk lokalnych osobiście doświadczonych wykluczeniem.

Partnerstwo prowadzić też będzie doradztwo psychologiczne, biznesowe i zawodowe przygotowujące bezrobotnych do powrotu na rynek pracy. Główny nacisk zostanie położony na wyrównywanie braków wynikłych z zaburzeń socjalizacji, a także kształtowanie mechanizmów motywacji, umiejętności radzenia sobie z trudnościami, konsekwencji w działaniu, współpracy w podejmowaniu decyzji.

Zakłada się, że po zakończeniu funkcjonowania projektu Centra Ekonomii Społecznej będą funkcjonować bądź jako jeden z programów realizowanych przez instytucję wchodzącą w skład Partnerstwa, bądź jako podmiot mający samodzielną osobowość prawną. Zakłada się także, iż firmy i spółdzielnie wsparte przez CESy będą na tyle sprawne ekonomicznie, że po zakończeniu programu EQUAL Centra będą pobierały opłaty za usługi na rzecz firm socjalnych. Ponadto CESy będą mogły realizować specjalistyczne projekty opierając się na innych programach lokalnych, regionalnych, krajowych i ponadnarodowych.

Głównym rezultatem projektu jest system wsparcia inicjatyw ekonomii społecznej, z uwzględnieniem aktywnego uczestniczenia osób bezrobotnych i marginalizowanych, wdrażany w trzech środowiskach lokalnych: gminie wiejskiej, miejskiej i dużym mieście wojewódzkim. Na rezultat ten składają się: wypracowany mechanizm budowania partnerstw lokalnych, program kształcenia liderów ekonomii społecznej, mechanizm tworzenia grup samokształceniowych, model funkcjonowania Centrum Ekonomii Społecznej, modele współpracy przedsiębiorstw społecznych z innymi podmiotami na rynku oraz mechanizm tworzenia przedsiębiorstw społecznych.

Zdaniem Partnerstwa rezultat ten może być zastosowany przez samorządy lokalne, a zwłaszcza samorządy pomocnicze, czyli rady osiedli i sołectw, organizacje pozarządowe, przedsiębiorstwa społeczne (w tym spółdzielnie socjalne, mieszkaniowe i spółdzielnie pracy), przedsiębiorstwa i firmy prywatne, a także instytucje edukacyjne.

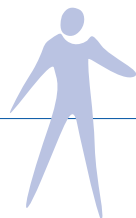
Partnerstwo będzie upowszechniać osiągnięte rezultaty m.in. poprzez cykl konferencji oraz rozbudowany portal informatyczny, którego zadaniem będzie promowanie udanych inicjatyw ekonomii społecznej w formie biblioteki dobrych praktyk. Stworzone przez Partnerstwo Szkoły Animacji Społecznej będą popularyzować te rezultaty umieszczając najlepsze wzorce w programach edukacyjnych. Zaplanowano również cykl seminariów krajowych i zagranicznych, podczas których promowane będą inicjatywy najefektywniejsze społecznie i gospodarczo. Publikacje naukowe pozwolą na zweryfikowanie zgromadzonej wiedzy oraz będą stanowić inspirację dla środowisk naukowych zajmujących się rozwojem podstaw teoretycznych ekonomii społecznej.

Administrator

Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka
ul. Św. Wincentego 6 lok. 9, 61-003 Poznań
tel.: 061 872 02 86, faks: 061 872 02 86

Partnerzy

- Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych, Poznań
- Stowarzyszenie Szkoła Barki im. H.Ch. Kofoeda - Centrum Integracji Społecznej, Poznań
- Gmina Kwilcz, Kwilcz
- Instytut Studiów Politycznych PAN, Warszawa
- Ogólnopolski Związek Organizacji na Rzecz Integracji Społecznej, Poznań
- Sportowe Stowarzyszenie na Rzecz Integracji Społecznej „Barka”, Poznań
- Stowarzyszenie Integracji Społeczności Lokalnych „Wielkopomoc”, Lwówek Wlkp.
- Stowarzyszenie Integracyjne Wspólnoty „Barka”, Lubosz
- Stowarzyszenie Pogotowie Społeczne, Poznań
- Stowarzyszenie Regionalny Ośrodek Socjalno-Edukacyjny dla Ludzi i Środowiska, Poznań
- Stowarzyszenie Wydawnicze, Poznań
- Maroon Point Polska, Poznań
- Fundacja Dom Wspólnoty „Barka”, Drezdenko
- Stowarzyszenie Wydawnicze, Poznań



Partnerstwo inicjatyw nowohuckich

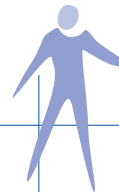
Partnerstwo działa na terenie pięciu dzielnic Krakowa wchodzących w skład Nowej Huty, obszaru marginalizowanego, który boryka się z wieloma problemami. Jednym z nich jest bezrobocie. Celem realizowanego projektu jest zaszczerpienie przedsiębiorczości wśród kobiet i mężczyzn defaworyzowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także przygotowanie i wzmocnienie struktur organizacyjnych na rynku lokalnym poprzez zorganizowanie „manufaktur integracyjnych” oraz Centrum Przedsiębiorczości Społecznej, jako laboratoriów przedsiębiorczości w nowym nurcie gospodarki społecznej.

Projekt obejmie 110 beneficjentów: 70 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 30 osób niepełnosprawnych, fizycznie zdolnych do pracy, a także 10 młodych ludzi pozostających pod opieką Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej (w wieku 17 – 23 lata) oraz absolwentów Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP. Osoby z grup docelowych zostaną objęte różnymi formami pomocy, m.in. poradnictwem, doradztwem, szkoleniami, będą także miały możliwość zdobywania praktycznego doświadczenia zawodowego oraz uczestniczenia w grupie wsparcia.

W ramach projektu na terenie Nowej Huty powstanie 11 manufaktur integracyjnych – laboratoriów przedsiębiorczości społecznej, w których zatrudnione będą osoby zagrożone wykluczeniem z rynku pracy. W początkowym okresie działalności manufaktury będą stanowiły integralną część swojej instytucji założycielskiej. Beneficjenci będą ich pracownikami i będą ich obowiązywały przyjęte w nich zasady. W tym czasie nauczą się przedsiębiorczości zarówno poprzez faktyczną pracę, jak i uczestnictwo w szkoleniach z zakresu zasad rynku, marketingu, pozyskiwania środków, dotacji, tworzenia biznesplanów. Bardzo istotnym elementem projektu jest to, że beneficjenci będą poprzez pracę realizowali swoje pasje. Model ten jest bowiem skierowany do osób, które potrafią sprecyzować swoje ambicje zawodowe, jednak nie są w stanie przełożyć ich na pracę. Jednocześnie nie odnajdują się w żadnej innej roli na rynku pracy. Partnerzy tworzący manufaktury będą je prowadzić opierając się na przyjętych koncepcjach, budżetach i użyczonych na czas trwania projektu środkach trwałych w taki sposób, aby po zakończeniu projektu przekształciły się one w samodzielnie funkcjonujące przedsiębiorstwa społeczne.

Zadaniem innej jednostki, która powstanie w trakcie realizacji projektu – Centrum Przedsiębiorczości Społecznej – będzie opracowanie trwałej metody wsparcia merytorycznego dla wszystkich przedsięwzięć programu EQUAL na terenie Nowej Huty, a także tworzenie ośrodka przedsiębiorczości społecznej w środowisku lokalnym, który w trakcie projektu będzie wspomagał beneficjentów ostatecznych i nowe struktury tworzone przez partnerów. Centrum będzie się zajmowało m.in. weryfikowaniem pomysłów beneficjentów oraz konfrontowaniem ich z potrzebami społecznymi i rynkiem lokalnym, rozpoznawaniem faktycznego potencjału beneficjentów, a także pomocą w określeniu i stworzeniu form organizacyjno-prawnych dla manufaktur integracyjnych i ich promowaniu. Po zakończeniu projektu Centrum będzie kontynuowało swoją działalność jako stowarzyszenie integrujące przedsiębiorczość lokalną. Będzie wykorzystywało potencjał szkół wyższych – partnerów z Partnerstwa Inicjatyw Nowohuckich, wspólnie opracowując oryginalną metodę trwałej animacji społecznej nastawionej na przedsiębiorczość, tworzenie równych szans i zrównoważony rozwój lokalny uwzględniający integrację europejską.

Po rocznym okresie wsparcia, szkolenia i zdobywania doświadczeń przez manufaktury, Centrum określi optymalną formę organizacyjno-prawną dla każdej z nich. Wówczas będą one mogły działać na otwartym rynku jako spółdzielnie, przedsiębiorstwa społeczne, stowarzyszenia lub spółki. Nadal jednak będą wymagały ograniczonego wsparcia, preferencyjnego traktowania i doraźnej pomocy. Jej zakres określi samorząd lokalny i Partnerstwo. Dopuszczalna jest również możliwość trwałego pozostawiania manufaktur w strukturze instytucji macierzystej.



Głównym rezultatem wypracowanym przez Partnerstwo jest „Partnerska interwencja dla rozwoju usług lokalnych metodą manufaktur integracyjnych”, stanowiąca model zmniejszania bezrobocia poprzez rozwój usług. Elementem tego rezultatu będą materiały szkoleniowe i informacyjne, np. opis modelu, film o Partnerstwie, publikacje na temat koncepcji budowy Centrum Przedsiębiorczości Społecznej i programu „Akademii Inspiracji”, program i scenariusz kampanii na rzecz wdrożenia modelu „Partnerskiej interwencji...” przez porównywalne środowiska lokalne w Gdyni, w Warszawie i we Wrocławiu.

Rezultat wypracowany przez Partnerstwo będzie mógł być stosowany przez lokalne koalicje społeczne, samorządy, związki zawodowe, urzędy pracy i instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, podmioty działające na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem, szkoły średnie i wyższe oraz lokalny biznes i jego przedstawicielstwa.

Od początku trwania projektu zbierana jest pełna dokumentacja dotycząca wszelkich prowadzonych działań, m.in. raporty z badań, raporty ze spotkań, dokumentacja fotograficzna, filmowa i literacka. W prasie lokalnej ukazuje się cotygodniowa stała rubryka poświęcona projektowi. Uruchomiono też stronę internetową www.pin.nowa-huta.net. W listopadzie 2006 r. nastąpi uroczyste, oficjalne otwarcie europejskiej platformy internetowej BASE' ART, redagowanej wspólnie z dwoma partnerstwami ponadnarodowymi. W tym samym miesiącu odbędzie się też premiera pierwszej części powstającego filmu dokumentalnego.

Naukowcy z Uniwersytetu Jagiellońskiego przyjęli na siebie obowiązek sukcesywnego informowania o rezultatach projektu w publikacjach i podczas konferencji naukowych, w których biorą udział (średnio raz w miesiącu). W 2007 r. przewidywana jest konferencja dla środowisk naukowych podsumowująca projekt.

Administrator

Ośrodek Kultury im. Cypriana Kamila Norwida
os. Górali 5, 31-959 Kraków
tel.: 012 643 46 98, faks: 012 644 27 65 w. 13

Partnerzy

- Graff-Press Sp. z o.o., Kraków
- Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków
- Instytut Spraw Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków
- Instytut Przedsiębiorczości Prymus, Kraków
- Małopolska Szkoła Administracji Publicznej Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krakowie, Kraków
- Ośrodek Szkolenia i Wychowania OHP nr1 w Krakowie, Kraków
- Stowarzyszenie Pomocy Socjalnej Gaudium et Spes, Kraków
- Stowarzyszenie "U Siemachy", Kraków
- Zarząd Gospodarki Komunalnej, Kraków
- ZHP Hufiec Kraków Nowa Huta, Kraków



Cyber-ręka lidera – Wspieranie liderów społecznych przemian w Polsce

Celem projektu jest przygotowanie młodych liderów społecznych do wejścia na rynek pracy w ramach trzeciego sektora, zachęcenie absolwentów do podejmowania działań w tym sektorze oraz ukazanie aktywności w organizacjach pozarządowych jako alternatywy dla działalności w biznesie czy wyjazdu za granicę. Partnerstwo chce także określić możliwości zatrudnienia w ramach trzeciego sektora, zidentyfikować braki organizacyjne i merytoryczne w organizacjach, podnieść poziom wiedzy o potencjale i znaczeniu tego sektora, a także stworzyć spójny system współpracy ponadnarodowej.

Grupę docelową projektu stanowią absolwenci szkół policealnych, pomaturalnych i wyższych. Będzie to 120 osób w przedziale wiekowym 20 – 37 lat. Wezmą one udział w szkoleniach, a następnie w praktykach zorganizowanych według zasady „mistrz-uczeń”, które przygotowują ich do pracy w trzecim sektorze. Otrzymają również pomoc w założeniu własnych organizacji *non-profit* lub wsparcie w pierwszej płatnej pracy w trzecim sektorze.

Profil przygotowania zawodowego do pracy w trzecim sektorze został stworzony na podstawie badań zapotrzebowania na kwalifikacje pracowników przeprowadzonych wśród liderów dolnośląskich organizacji. Beneficjenci projektu będą szkoleni m.in. w zakresie podstaw prawnych działalności trzeciego sektora, źródeł finansowania działalności organizacji pozarządowych, pozyskiwania środków z funduszy unijnych oraz źródeł publicznych, podstaw księgowości w organizacjach pozarządowych, procedur zakładania własnych organizacji, informatyki. Następnie odbędą staż w wybranej organizacji, która ma być w przyszłości ich miejscem pracy. Przez sześć miesięcy ich zatrudnienie będzie subsydiowane.

W ramach projektu powstanie Pozarządowy Ośrodek Kariery, modelowa instytucja kompleksowo wspierająca i promująca trzeci sektor jako rynek pracy. POK będzie agencją pośrednictwa pracy i praktyk oraz wolontariatu działającą na potrzeby trzeciego sektora, ma także świadczyć usługi z zakresu poradnictwa zawodowego uwzględniające organizacje pozarządowe jako element rynku pracy. Oferta POK kierowana jest do wszystkich poszukujących pracy, bez względu na wiek, płeć czy wykształcenie. Korzystanie z usług tej instytucji jest bezpłatne, zarówno dla kandydatów, jak i pracodawców.

Zadaniem doradcy zawodowego zatrudnionego w Ośrodku jest udzielanie informacji o możliwościach podjęcia pracy w organizacjach pozarządowych, pomoc w wyborze kierunku rozwoju zawodowego w ramach trzeciego sektora, a także udzielanie wsparcia merytorycznego i organizacyjnego w zachowaniu ciągłości zatrudnienia w tym sektorze. Oprócz oferty związanej z pośrednictwem i poradnictwem zawodowym POK dysponuje narzędziami umożliwiającymi promowanie idei zatrudnienia w sektorze gospodarki społecznej.

Pozarządowy Ośrodek Kariery to główny rezultat wypracowany przez Partnerstwo. Jego elementem jest telewizyjny program edukacyjny „Kariera po europejsku. Pracuj z pasją”, którego celem jest zaprezentowanie trzeciego sektora jako miejsca rozwoju zawodowego i samorealizacji, ukazanie źródeł finansowania podmiotów działających na tym rynku, przedstawienie elementów ekonomii społecznej. Program prezentuje ścieżki kariery, indywidualne zaangażowanie liderów organizacji oraz możliwości osiągnięcia celów zawodowych i osobistych. Będzie on dostępny za pośrednictwem portalu wraz ze scenariuszem warsztatów wykorzystujących go jako narzędzie pomocnicze.

Partnerstwo opracowuje również *Poradnik lidera przemian społecznych „Mogę, więc jestem”*. Publikacja zawiera dwa główne elementy: praktyczne informacje dotyczące możliwości zaangażowania się w działania organizacji pozarządowych i uzyskania w nich zatrudnienia oraz relacje osób, które pokonały drogę od wolontariusza do pracownika organizacji pozarządowej. Celem

poradnika jest upowszechnienie wiedzy i doświadczeń z procesu przygotowania absolwentów do podjęcia pracy w sektorze organizacji pozarządowych. Jest on efektem współpracy koordynatorów i beneficjentów projektu. Jego grupą docelową są studenci pierwszych lat. Publikacja będzie dostępna w wersji drukowanej i elektronicznej.

Ostatnim elementem składowym rezultatu wypracowanego przez Partnerstwo jest serwis internetowy poświęcony tematyce trzeciego sektora, skierowany zarówno do osób zainteresowanych pracą w organizacjach pozarządowych, jak i do pracowników tych organizacji. Znajdą się w nim m.in. baza dobrych praktyk, kursy ekonomii społecznej wsparte materiałem telewizyjnym, linki do stron poświęconych trzeciemu sektorowi, multimedialna wersja poradnika *Mogę, więc jestem*, forum służące wymianie doświadczeń i informacji oraz integracji.

Rezultaty projektu mogą być wykorzystane przez organizacje pozarządowe, instytucje szkoleniowe, administrację rządową, instytucje rynku pracy, samorząd terytorialny, partnerów społeczno-gospodarczych, instytucje działające na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, ośrodki edukacyjne lub szkoleniowe, a także media i opinię publiczną.

Rezultaty projektu będą upowszechniane poprzez publikację opracowaną przy pomocy jednego z partnerów oraz samych beneficjentów, programy telewizyjne, spotkania i konferencje organizowane przez administratora, raporty z realizacji zadań i przebiegu projektu, a także sprawozdania określające stopień osiągnięcia rezultatów. Partnerstwo zawarło umowę z TVP 3, która zakłada regularne emitowanie programu telewizyjnego „Kariera po europejsku. Pracuj z pasją!”. Na czas trwania projektu zaplanowanych jest około 96 odcinków. Harmonogram upowszechniania rezultatów obejmuje okres od maja 2007 r. do lutego 2008 r.

Administrator

Centrum ds. Katastrof i Klęsk Żywiołowych TRATWA
ul. Probusa 9 lok. 4, 50-242 Wrocław
tel.: 071 321 08 71, faks: 071 321 08 71

Partnerzy

- Dom Spotkań im. Angelusa Silesiusa, Wrocław
- Gmina Wrocław, Wrocław
- Przedsiębiorstwo Ef-Ka, Wrocław
- Szkoła Policealna Pracowników Służb Społecznych, Wrocław
- Szkoła Policealna Służb Społecznych, Wrocław
- Telewizja Wrocław S.A. - Oddział Terenowy we Wrocławiu, Wrocław
- Towarzystwo Edukacji Otwartej, Wrocław

Partnerstwo w widłach trzech rzek

Celem Partnerstwa jest wykorzystanie instrumentów gospodarki społecznej do pobudzenia sektora usług. Ma to doprowadzić do zmniejszenia istniejącego bezrobocia strukturalnego w rejonach podmiejskich i wiejskich położonych blisko aglomeracji warszawskiej (powiat nowodworski) oraz mających bogate, lecz niewykorzystane walory turystyczne.

Partnerstwo będzie dążyć do opracowania rozwiązań wspierających tworzenie realnych możliwości zatrudnienia na otwartym rynku pracy osób z rejonu objętego projektem, które obecnie są dyskryminowane z powodu ogólnej sytuacji gospodarczej w rejonie oraz przynależności do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji – ze względu na wiek (młodzież i osoby w wieku przedemerytalnym), miejsce zamieszkania (obszary wiejskie i podmiejskie), płeć lub sytuację rodzinną (kobiety), stan zdrowia (osoby przewlekłe chore, niepełnosprawne lub uzależnione).

Ponadto w ramach realizacji projektu zostaną przetestowane metody tworzenia i formy organizowania platform współpracy między różnymi podmiotami funkcjonującymi we wspólnocie lokalnej (administracja samorządowa, instytucje rynku pracy, organizacje społeczne, nieformalne grupy interesu, instytucje finansowe, lokalni przedsiębiorcy). Celem tych działań jest opracowanie sprawdzonego w praktyce modelu tworzenia lokalnych koalicji na rzecz rozwiązywania najistotniejszych problemów i porozumienia między instytucjami gospodarki społecznej w warunkach dużej bierności społeczności lokalnych i jednokierunkowego, „branżowego” nastawienia do działania podmiotów instytucjonalnych.

Projekt będzie dążył także do opracowania skutecznych narzędzi wspierania podmiotów gospodarki społecznej, które będą dostępne na poziomie lokalnym, co powinno prowadzić do lepszego wykorzystywania lokalnych zasobów (ludzkich, finansowych, gospodarczych, środowiskowych) i rozwoju lokalnego rynku pracy oraz dostępności usług. Celem tych działań będzie więc budowanie potencjału trzeciego sektora ze szczególnym zwróceniem uwagi na podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi oraz poprawę dostępu tych podmiotów do kapitału inwestycyjnego. Działania podejmowane przez projekt będą swego rodzaju „inkubatorem trzeciego sektora”, nastawionym na wspieranie systemowe już funkcjonujących oraz wspomaganie i inicjowanie tworzenia nowych podmiotów.

Partnerstwo wyróżnia trzy priorytetowe grupy beneficjentów. Pierwsza z nich to osoby bezrobotne, druga to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy trzeciej należą osoby wykluczone lub zagrożone wykluczeniem, nie mogące powrócić do normalnego funkcjonowania społeczno-zawodowego bez pomocy z zewnątrz. Łącznie będzie to 515 beneficjentów. Otrzymają oni wsparcie w postaci wspólnej promocji oferowanych przez nich usług turystycznych, szkolenia i wyjazdy studyjne, dostęp do informacji w gminnych centrach informacji, giełdę pracy, Agencję Pracy Czasowej, doradztwo specjalistów, ze szczególnym uwzględnieniem podejmowania i rozwijania samodzielnej działalności gospodarczej i tworzenia przedsiębiorstw gospodarki społecznej w zakresie turystyki, doradztwo w zakresie pozyskiwania środków finansowych na podejmowanie i rozwijanie działalności gospodarczej oraz dotacje dla osób fizycznych i przedsiębiorstw gospodarki społecznej podejmujących lub rozwijających działalność gospodarczą, ze szczególnym uwzględnieniem turystyki. Niewielka ilościowo, ale znacząca merytorycznie grupa beneficjentów projektu będzie mogła zdobywać dalsze doświadczenia i kwalifikacje zawodowe jako personel projektu oraz wolontariusze.

Beneficjentami projektu są również nowo tworzone lub rozwijające się przedsiębiorstwa i organizacje gospodarki społecznej. Wsparciem zostanie objętych około 30 przedsiębiorstw społecznych oraz małych i średnich przedsiębiorstw prywatnych. Projekt będzie dążył zwłaszcza do utworzenia organizacji producentów produktu lokalnego oraz nowych przedsiębiorstw świadczących usługi związane z turystyką.

W projekcie bierze udział także 20 organizacji społecznych. Podstawowymi przewidywanymi dla nich formami wsparcia są szkolenia dla kadry i liderów, współpraca w aktywizowaniu społeczności lokalnych i rozwijaniu wolontariatu, zorganizowanie „forum organizacji społecznych”, „forum Trzech Rzek” i „forum Twierdzy”, doradztwo i bezpośrednia pomoc specjalistów, ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania, pozyskiwania środków finansowych i wzmacniania gospodarki społecznej, promowanie mechanizmu finansowania organizacji pożytku publicznego przez odpisy od podatku oraz dotacje dla organizacji społecznych i grup nieformalnych podejmujących wspólne inicjatywy lokalne dla pożytku publicznego. Istotnym zadaniem projektu jest również pomoc w utworzeniu Lokalnej Organizacji Turystycznej, Agencji Rozwoju Regionalnego i Agencji Pracy Czasowej.

W ramach projektu zostały zaplanowane narzędzia upowszechniania wśród społeczności lokalnej regionu, w którym jest on realizowany, m.in. strona internetowa i biuletyn Partnerstwa. Elementem upowszechniania będą również cykliczne spotkania promocyjno-integracyjne w poszerzonej formule w gminach, działalność gminnych centrów informacji oraz poradniki dla przedsiębiorców podejmujących lub rozwijających działalność w branży turystycznej. Bezpośrednim instrumentem upowszechniania będą również konferencje przeglądowe i podsumowujące, poprzedzone szeroko zakrojonymi badaniami ewaluacyjnymi.

Informacje o projekcie i rezultaty projektu będą upowszechniane również bezpośrednio przez wszystkich partnerów z wykorzystaniem ich stron internetowych, tablic ogłoszeniowych w siedzibach oraz organizowanych przez nich spotkań i imprez. O rezultatach projektu będą także informowane rady poszczególnych jednostek samorządowych oraz personel tych jednostek.

Administrator

Miasto Nowy Dwór Mazowiecki
ul. Zakroczyńska 30, 05-100 Nowy Dwór Mazowiecki
tel.: 022 775 70 58, faks: 022 775 70 58

Partnerzy

- Gmina Czosnów, Czosnów
- Gmina Leoncin, Leoncin
- Gmina Pomiechówek z siedzibą w Brodach-Parcelach, Pomiechówek
- Gmina Wieliszew, Wieliszew
- Gmina Zakroczym, Zakroczym
- Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim, Nowy Dwór Mazowiecki
- Stowarzyszenie Kobiety po Mastektomii Amazonki, Nowy Dwór Mazowiecki
- Stowarzyszenie Młodzi dla Rozwoju eMka, Wieliszew
- Strarostwo Powiatowe w Nowym Dworze Mazowieckim, Nowy Dwór Mazowiecki
- Wyższa Szkoła Humanistyczna im. Aleksandra Gieysztor, Pułtusk

Partnerstwo „Muflon”

Celem projektu jest opracowanie oraz zbadanie modelu gospodarki społecznej wykorzystującego specyficzne uwarunkowania lokalne, wspierającego proces likwidacji dyskryminacji i nierówności na rynku pracy na przykładzie regionu wałbrzyskiego. Przedsięwzięcie to skierowane jest do pięciu grup beneficjentów: bezrobotnych z terenów wiejskich w wieku 18 – 24 lat, zarejestrowanych w urzędach pracy przez okres 6 – 12 miesięcy z wykształceniem maksymalnie średnim, bezrobotnych kobiet w wieku 25 – 34 lat, zarejestrowanych ponad 24 miesiące, bezrobotnych w wieku 45 – 54 lat zarejestrowanych ponad 24 miesiące, bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych ponad 12 miesięcy oraz absolwentów szkół wyższych zarejestrowanych przez okres 6 – 12 miesięcy. W projekcie weźmie udział 100 osób.

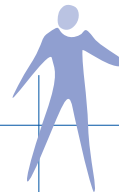
Partnerstwo „Muflon” opracuje i przetestuje model wejścia środowisk dyskryminowanych na otwarty rynek pracy poprzez zaangażowanie ich w działalność w ramach przedsiębiorstw społecznych, uruchomi i przetestuje budowanie przedsiębiorstw społecznych na przykładzie minimum sześciu spółdzielni socjalnych, przygotuje dwa modele inkubowania i wspierania spółdzielni socjalnych oraz opracuje model współpracy środowisk lokalnych (czyli władz lokalnych, organizacji pozarządowych i sektora biznesu).

W ramach wsparcia beneficjentów zorganizowano im zajęcia terapii rodzinnej oraz specjalistyczne zajęcia z zakresu przemocy w rodzinie i uzależnień, zagwarantowano im także opiekę pracownika socjalnego oraz opiekę nad dziećmi w trakcie trwania kursów. Na początku cyklu szkoleniowego beneficjenci biorą udział w czterodniowych warsztatach motywacyjnych. Są one prowadzone metodami aktywnymi przez osoby o długoletnim doświadczeniu w pracy z ludźmi marginalizowanymi bądź zagrożonymi marginalizacją. Celem szkoleń jest integracja uczestników, podniesienie ich samooceny i motywacji, zwiększenie umiejętności komunikacji i pracy w grupie, a także rozpoczęcie tworzenia grup samopomocowych. Uczestnicy szkoleń będą mieli szansę uzyskania dokumentu potwierdzającego nabyte kwalifikacje.

Każdy z uczestników projektu może wybrać szkolenie zawodowe. Wybór tematyki szkolenia nastąpi po rozmowie z doradcą, na podstawie badania predyspozycji zawodowych oraz wstępnym określeniu zakresu działania w ramach spółdzielni socjalnej bądź bezpośrednio na otwartym rynku pracy. Szkolenia zawodowe będą miały charakter praktyczny. Część uczestników projektu podejmie wyzwanie stworzenia własnego przedsiębiorstwa społecznego, które będzie działać na otwartym rynku. Dlatego też przejdą oni cykl szkoleń oraz warsztatów z zakresu przedsiębiorczości.

Beneficjenci ostateczni projektu wezmą udział w warsztatach, których celem będzie utworzenie spółdzielni socjalnych. Uczestnicy zdobędą wiedzę o formalnoprawnych aspektach działania spółdzielni socjalnych oraz o zasadach pracy projektowej. Podczas warsztatów dobrać się w grupy, w których będą pracować nad utworzeniem własnej spółdzielni. Przy wsparciu trenerów i doradców zajmą się wyszukaniem nisz rynkowych oraz planowaniem zakresu działania. Przygotują biznesplany oraz plan podziału zadań i harmonogram tworzenia własnej spółdzielni. Oprócz uczestniczenia w warsztatach będą, pod opieką doradców, prowadzili działania przygotowawcze, m.in. szukając potencjalnych kontrahentów, przygotowując dokumenty formalne spółdzielni socjalnej itd.

W wyniku konsultacji z przedsiębiorcami oraz beneficjentami ostatecznymi projektu Partnerstwo opracowało koncepcję spółdzielni-matki. Wybrano niszę rynkową oraz opracowano wstępny biznesplan i sposób realizacji przedsięwzięcia. Spółdzielnia-matka będzie przykładem wspierania tworzenia przedsiębiorstwa społecznego powstającego przy znaczącym zaangażowaniu podmiotów zewnętrznych. Celem utworzenia spółdzielni-matki jest nie tylko przebadanie takiego właśnie sposobu wspierania przedsiębiorczości, lecz również pokazanie realnego dobrego przykładu jako wzoru do naśladowania.



Głównym rezultatem Partnerstwa jest „Model wchodzenia osób dyskryminowanych na otwarty rynek pracy poprzez tworzenie i pracę w spółdzielni socjalnej”. Składa się na niego kilka elementów. Pierwszym z nich jest miejsko-gminny program wspierania przedsiębiorczości społecznej – rodzaj porozumienia zawartego między Partnerstwem a przedstawicielami poszczególnych gmin powiatu wałbrzyskiego i miasta Świdnicy, na podstawie którego gminy zobowiązują się wspierać tworzone na ich terenie spółdzielnie socjalne.

Kolejny element to Regionalny Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości Społecznej, oferujący pomoc doradczą, a także wsparcie techniczno-lokalowe i finansowe osobom zainteresowanym utworzeniem spółdzielni socjalnej oraz istniejącym już spółdzielniom. Partnerstwo opracowało także ścieżkę edukacyjną dla osób przygotowujących się do założenia spółdzielni socjalnej, a także system wspierania grup dyskryminowanych w zakresie pokonywania barier społecznych, obejmujący wsparcie psychologiczne i terapeutyczne oraz pomoc w tworzeniu grup samopomocowych.

Produktami pomocniczymi rezultatu będą m.in. poradniki na temat inicjowania współpracy samorządów z organizacjami pozarządowymi i biznesowymi, prowadzenia procesu edukacji i motywacji osób bezrobotnych przygotowujących się do uruchomienia spółdzielni socjalnych oraz sposobów wspierania tych osób w przełamywaniu barier społecznych.

Pierwsze działania upowszechniające rozpoczęły się we wrześniu 2006 r. i trwać będą do końca grudnia 2007 r. Podstawowymi metodami upowszechniania rezultatów będą debaty, konferencje, artykuły prasowe, raporty z działań Partnerstwa, poradniki i informatory, a także spotkania z wybranymi grupami odbiorców.

Administrator

Fundacja „Merkury”
ul. Beethovena 10, 58-300 Wałbrzych
tel.: 074 666 22 20, faks: 074 666 22 01

Partnerzy

- Centrum Kształcenia Praktycznego, Wałbrzych
- Dolnośląski Ośrodek Pomocy Społecznej, Wrocław
- Dolnośląskie Stowarzyszenie Ochrony Bezrobotnych, Świdnica
- Fundacja „Jagniątków”, Jelenia Góra
- Fundacja Edukacji Europejskiej, Wałbrzych
- heapmail Internet Service Provider HM Spółka z o.o., Wałbrzych
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Wałbrzych
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Angelusa Silesiusa, Wałbrzych
- Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu, Wałbrzych
- Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, Wałbrzych
- Stowarzyszeniem Wspierania Ruchu Aktywności Lokalnej „Forum Wałbrzyskie”, Wałbrzych



„Możemy więcej” – partnerstwo na rzecz spółdzielni socjalnych

Celem Partnerstwa jest stworzenie, na podstawie doświadczeń krajów realizujących takie przedsięwzięcia, polskiego praktycznego modelu spółdzielni socjalnej dla osób wykluczonych lub marginalizowanych społecznie. Partnerstwo planuje objąć projektem 40 osób. Pierwszą grupę (około 20 osób) będą stanowić ludzie w wieku 18 - 25 lat opuszczający zakłady poprawcze i karne oraz domy dziecka. W skład tzw. grupy specjalistów, wejdzie 20 osób długotrwale bezrobotnych, mających określone wykształcenie lub przygotowanie kierunkowe (ekonomia, pedagogika, psychologia) do podjęcia aktywności społeczno-gospodarczej, które mogą wspomóc podstawową grupę beneficjentów w tworzeniu i prowadzeniu spółdzielni socjalnej.

Spółdzielnia socjalna tworzona w ramach projektu będzie się opierać na zasadzie równości jej twórców i pracowników. Oznacza to, że pełnienie jakichkolwiek funkcji nie będzie uzależniane od posiadanego wykształcenia, ale od zdolności objęcia określonego stopnia odpowiedzialności za zadania realizowane przez spółdzielnię. Partnerstwo dopuszcza także sytuację, że w wyniku procesu kształcenia pewna część uczestników projektu dojdzie do przekonania, iż funkcjonowanie w strukturze spółdzielni nie interesuje ich. Osoby te najprawdopodobniej będą chciały usamodzielnąć się, czyli rozpocząć własną działalność gospodarczą, bądź też zatrudnić się jako pracownicy najemni w innych instytucjach, organizacjach lub przedsiębiorstwach. Zarówno w pierwszym, jak i w drugim przypadku Partnerstwo dołoży wszelkich starań oraz uruchomi wszelkie swoje możliwości, aby pomóc tym uczestnikom projektu w realizacji ich indywidualnych planów zawodowych.

Partnerstwo wyodrębniło cele szczegółowe projektu. Pierwszy z nich to opracowanie i wdrożenie modelu spółdzielni socjalnej dla grupy osób wykluczonych społecznie. Model ten będzie pełnił funkcję know-how dla wszystkich, którzy pragną uruchomić tego typu spółdzielnię.

Kolejnym zadaniem jest przygotowanie edukacyjne beneficjentów ostatecznych do uruchomienia i prowadzenia spółdzielni socjalnej. Koncepcja szkoleń została dostosowana metodycznie do zdolności percepcyjnych beneficjentów i zdobycia przez nich podstawowej wiedzy pozwalającej na prowadzenie spółdzielni. Pełny cykl szkoleniowy, w którym będą uczestniczyli beneficjenci projektu potrwa około 280 godzin. Obejmie m.in. modułowe warsztaty i treningi z zakresu motywacji, budowania zespołu, ekonomii społecznej, prawa i spółdzielczości, tworzenia biznesplanu dla przyszłej spółdzielni.

Celem Partnerstwa jest również stworzenie systemu wsparcia instytucjonalno-prawno-ekonomicznego spółdzielni socjalnych w Polsce. W trakcie realizacji projektu Partnerstwo wypracuje przy udziale ekspertów rekomendacje dla polityki społecznej i gospodarczej państwa. Miernikiem osiągnięcia celu będzie liczba zgłoszonych rekomendacji.

Głównym rezultatem wypracowanym przez Partnerstwo, który będzie poddawany walidacji, jest „Model insercji społecznej i zawodowej młodych osób wykluczonych społecznie (opuszczających zakłady karne)”. Jego ideą jest stworzenie takim osobom „pomostu” między zakładem poprawczym lub karnym a „normalnym” społeczeństwem i rynkiem pracy. Dzięki temu osoba wykluczona będzie mogła w bezpieczny dla niej sposób przejść proces reintegracji społecznej i zawodowej. Idea ta opiera się z jednej strony na spójnej i systemowej współpracy instytucji penitencjarnych z instytucjami lokalnymi oraz koordynacji lokalnej współpracy jednostek publicznych (starostwa, powiatowe urzędy pracy, powiatowe centra pomocy rodzinie) z wszelkimi organizacjami i instytucjami społecznymi oraz prywatnymi zajmującymi się pomocą społeczną lub też działającymi na rzecz tej sfery życia publicznego. Z drugiej strony podporą tego modelu jest odpowiednio przygotowana interwencja edukacyjna i socjalizacyjna, służąca usamodzielnieniu zawodowemu młodych osób wykluczonych społecznie poprzez założenie, prowadzenie i pracę w spółdzielni socjalnej.

Instytucjami, które będą mogły zastosować wypracowany model są jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego, organizacje społeczne zajmujące się problematyką przeciwdziałania i zapobiegania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu, administracja centralna (Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Sprawiedliwości, Ministerstwo Edukacji, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji), jednostki organizacyjne administracji centralnej, a przede wszystkim zakłady poprawcze i karne, ochotnicze hufce pracy.

Rezultaty projektu będą szeroko upowszechniane zwłaszcza tam, gdzie problemy marginalizacji społecznej określonych grup są szczególnie widoczne. Służy temu m.in. dwujęzyczna (polsko-angielska) interaktywna strona internetowa zawierająca informacje o bieżących zmianach w społecznych, ekonomicznych i prawnych warunkach funkcjonowania ekonomii społecznej w Polsce, opisy dobrych praktyk oraz prezentacje rezultatów działań podejmowanych w projekcie.

Partnerstwo zorganizuje również cykl otwartych seminariów poświęconych prezentacji opracowanego modelu spółdzielni socjalnej, polskich i zagranicznych doświadczeń związanych z tematyką przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, ekonomii społecznej i spółdzielczości socjalnej. Ich uczestnikami będą przedstawiciele beneficjentów programu na szczeblu lokalnym oraz osoby publiczne i prywatne, zainteresowane problematyką. W trakcie seminariów partnerzy będą upowszechniać projekt poprzez dystrybucję ulotek informacyjnych i CD-romów z materiałami informacyjnymi.

Nawiązana zostanie współpraca z lokalnymi, regionalnymi i ogólnopolskimi mediami. Dzięki współpracy z TVP3 nakręcony zostanie film prezentujący działalność funkcjonującej już spółdzielni, powstałej dzięki stworzonemu modelowi.

Na zakończenie zostanie zorganizowana międzynarodowa konferencja z udziałem pracodawców oraz polskich i zagranicznych organizacji pozarządowych, mająca na celu zaprezentowanie rezultatów projektu głównym aktorom polskiej sceny politycznej i gospodarczej.

Administrator

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej,
Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji
ul. Szlak 73a, 31-153 Kraków
tel.: 012 633 82 85, faks: 012 633 82 85

Partnerzy

- Grupa Wydawnicza INFOR Spółka Akcyjna, Warszawa
- Powiat Miechowski, Miechów
- Stowarzyszenie TRATWA, Olsztyn
- Związek Lustracyjny Spółdzielni Pracy, Warszawa
- Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP), Warszawa

Przedsiębiorstwo społeczne dla osób niewidomych

Nadrzędnym celem Partnerstwa jest wzmocnienie krajowej gospodarki społecznej trzeciego sektora, a także integracja społeczna osób niepełnosprawnych (ze szczególnym uwzględnieniem ludzi z dysfunkcją wzroku oraz bezrobotnych i poszukujących pracy) poprzez stworzenie modelowej spółdzielni socjalnej prowadzonej przez i zatrudniającej takie osoby.

Niewidomi i słabowidzący nie są zatrudniani na otwartym rynku pracy z powodu braku wiedzy na temat ich specyficznych potrzeb (np. konieczności dostosowania stanowisk pracy i odpowiedniego wyposażenia), a także barier psychologicznych i niskiego poziomu świadomości pracodawców oraz społeczności lokalnych na temat możliwości zatrudniania i wykonywania różnorodnych zawodów przez te osoby. Partnerstwo opracuje wskazania dotyczące optymalnych warunków zatrudniania niewidomych i innych niepełnosprawnych oraz korzystania z ich usług, a także umożliwi zdobycie odpowiedniej wiedzy na temat możliwości wykonywania przez nich różnych zawodów i świadczenia usług na rynku lokalnym. Dostosuje też stanowiska pracy, przeszkoli beneficjentów i będzie konsultować w tym zakresie pracodawców.

Partnerstwo uruchomiło wzorcową spółdzielnię socjalną zarządzaną przez osoby niepełnosprawne i zatrudniającą takie osoby (głównie z dysfunkcją wzroku, bezrobotne i poszukujące pracy). W spółdzielni tej przetestuje pakiet rozwiązań prawnych i technicznych oraz przystosuje stanowiska pracy do potrzeb osób z dysfunkcją wzroku. Usługi świadczone przez spółdzielnię służą zaspokojeniu potrzeb społeczności lokalnej.

Model funkcjonowania spółdzielni socjalnej jako samodzielnego podmiotu gospodarczego będzie mógł służyć także innym grupom wykluczonym, dając im możliwość tworzenia podobnych placówek. Posłuży także pracodawcom, dostarczając im wiedzę na temat korzyści i obowiązków oraz ulg związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Partnerstwo przygotuje konkretne rozwiązania techniczne i organizacyjne w postaci specjalistycznego oprogramowania i wyposażonego stanowiska pracy oraz możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Wskaże również, do jakich nowych zawodów mają dostęp osoby niewidome dzięki zastosowanym rozwiązaniom technologicznym.

W działającej w Warszawie Spółdzielni Socjalnej „Wspólna Praca” będzie zatrudnionych 30 osób: 10 niepełnosprawnych, 15 bezrobotnych, 5 poszukujących pracy. W skład spółdzielni wchodzi: gabinet fizjoterapii, kawiarenka internetowa, kawiarenka integracyjna, kącik zabaw dla dzieci i dział telepracy. Profil spółdzielni został określony na podstawie analizy dostępności zawodów dla osób niewidomych i słabowidzących oraz zapotrzebowania na usługi. W dziale fizjoterapii będą pracować niewidomi masażyści, w kawiarni integracyjnej, która będzie służyć przede wszystkim promocji gospodarki społecznej i stanie się swego rodzaju forum integracji, będą zatrudnieni niewidomi muzycy.

W dziale telepracy rozważa się prowadzenie usług związanych m.in. z tłumaczeniami z języków obcych, gdyż istnieje spora grupa niewidomych tłumaczy pozostających bez stałego zatrudnienia. Spółdzielnia socjalna nie zrzeszy tych osób, natomiast udostępni im lokal i sprzęt, aby mogły świadczyć usługi dla innych pracodawców bez własnych nakładów finansowych, które są najczęstszą barierą w zatrudnieniu.

W spółdzielni socjalnej testowany jest partnerski model relacji między pracodawcą a pracobiorcą pozwalający na pokonanie obaw pracodawców i dystansu po obu stronach. Podnoszona będzie jakość usług świadczonych dla społeczności lokalnych oraz organizowane będą działania integracyjne mające na celu zniwelowanie przynajmniej części istniejących tu barier społecznych.

Głównym rezultatem projektu, poddawanym walidacji, jest „Funkcjonowanie modelowej spółdzielni socjalnej zarządzanej i zatrudniającej osoby niepełnosprawne i bezrobotne, jako dowód

na skuteczność aktywizacji zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem". Jego elementami są nowe modele zatrudniania osób niepełnosprawnych w gospodarce społecznej z wykorzystaniem spółdzielni socjalnej, a także materiały pomocne we wdrażaniu nowych zawodów dla osób z dysfunkcją wzroku (fizykoterapeuta i telemarketer).

Produktem pomocniczym do wypracowanego rezultatu jest informator zawierający opis modelu funkcjonowania takiej spółdzielni socjalnej. Będzie on dostępny w wersji papierowej i elektronicznej, aby mogły z niego skorzystać również osoby niewidome. W dokumencie tym znajdują się informacje na temat sposobu tworzenia spółdzielni socjalnej, rozwiązań prawnych i technicznych, metod i sposobów podnoszenia kompetencji osób zagrożonych wykluczeniem, a także prezentacja zakresu i opis świadczonych usług. Partnerstwo przygotowuje również na nośniku CD narzędzie umożliwiające osobom z dysfunkcją wzroku pracę w systemie telepracy. Z wypracowanych rozwiązań będą mogli w przyszłości korzystać pracodawcy, organizacje pozarządowe pełniące rolę pracodawcy, administracja publiczna i instytucje szkoleniowe.

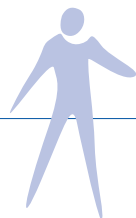
Harmonogram upowszechniania rezultatów projektu przewiduje cykl konferencji prasowych i briefingów, publikowanie broszur, ulotek i prezentacji multimedialnych (m.in. na temat doświadczeń partnerów zagranicznych, zatrudnienia beneficjentów ostatecznych projektu na otwartym rynku lub w spółdzielni, pomocy technicznych, innowacyjnych form i podejścia do zatrudniania osób niepełnosprawnych), publikacje o projekcie na stronach www, indywidualne spotkania z pracodawcami, urzędnikami, politykami i VIP-ami. Na październik 2007 r. zaplanowana jest dwudniowa konferencja promująca zatrudnianie i upowszechniająca rezultaty działań Partnerstwa, a na luty 2008 r. konferencja prasowa podsumowująca realizowany projekt.

Administrator

Fundacja Antidotum
ul. Bolkowska 2B lok. H2A, 01-446 Warszawa
tel.: 022 406 83 41, faks: 022 406 83 41

Partnerzy

- Altar Sp. z o.o., Kielce
- Fundacja Vis Maior, Warszawa
- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Warszawa



Kluczowa rola gminy w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Partnerstwo zakłada upowszechnienie w gminach nowego podejścia do problemu bezrobocia osób niepełnosprawnych. Głównym celem jest stworzenie modelu spółdzielni socjalnej z udziałem lub pod auspicjami gmin, a także systemu wsparcia tych spółdzielni od momentu rekrutacji członków, przez proces powstawania, aż do uruchomienia działalności. Spółdzielnie dadzą zatrudnienie bezrobotnym niepełnosprawnym, przeciwdziałając w ten sposób ich wykluczeniu, zapewnią im udział w życiu społecznym, zwiększą ofertę edukacyjną dla miejscowego środowiska, wprowadzą też do niego elementy społeczeństwa informacyjnego oraz zmniejszą wydatki budżetu gmin na świadczenia socjalne.

Projekt obejmuje swoim oddziaływaniem gminy wiejskie i małomiasteczkowe. Partnerstwo wyróżnia cztery grupy beneficjentów ostatecznych. Podstawową grupę stanowią niepełnosprawni mieszkańcy wsi i małych miast, zarówno kobiety jak i mężczyźni, zwłaszcza z orzeczoną znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Drugą grupą są osoby sprawne. Ich uczestnictwo w projekcie jest niezbędne do utworzenia i prowadzenia spółdzielni socjalnych. Będą to ludzie wywodzący się głównie ze struktur organizacji lokalnych lub samorządu gminnego oraz osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

Niezwykle istotną grupą beneficjentów projektu są też samorządy gminne. Pełnią one różnorodne funkcje przewidziane dla administracji lokalnej, wykonują zadania zlecone ustawami przez administrację centralną, a także zadania własne. Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych nie leży wprawdzie w ich kompetencjach, jednak, zdaniem Partnerstwa, samorządy powinny być zainteresowane zmniejszeniem bezrobocia i rozmiarów wykluczenia społecznego w środowisku lokalnym, a także zmniejszeniem kosztów opieki społecznej. Beneficjentami ostatecznymi projektu są też lokalne organizacje pozarządowe, zwłaszcza te, które działają na rzecz osób niepełnosprawnych.

Partnerstwo skoncentruje się na dwóch głównych typach spółdzielni socjalnej: spółdzielni organizowanej od podstaw oraz spółdzielni utworzonej z przekształcenia tradycyjnej formy spółdzielni inwalidów. Uruchomionych zostanie 10 takich przedsiębiorstw, w których zatrudnienie powinno znaleźć około 120 osób niepełnosprawnych oraz maksymalnie 30 osób sprawnych. Rekrutacją uczestników projektu zajmą się przede wszystkim organizacje pozarządowe, które będą współpracować z powiatowymi urzędami pracy. Realizatorami tego działania będą głównie wolontariusze, którzy dotrą bezpośrednio do niepełnosprawnych beneficjentów projektu. Partnerstwo stawia sobie za cel osiągnięcie 50-procentowego wskaźnika zatrudnienia kobiet i mężczyzn. Z tego względu wolontariuszami będą również kobiety, którym łatwiej będzie nawiązać kontakt z innymi kobietami – potencjalnymi beneficjentkami ostatecznymi.

Partnerstwo będzie także dbać o to, aby w podziale przyszłych prac spółdzielni uwzględniano konieczność łączenia przez kobiety zatrudnienia z obowiązkami domowymi, a także aby kobiety były właściwie reprezentowane we władzach spółdzielni i w organizacjach spółdzielczych.

Przewiduje się trzy sfery działalności spółdzielni: usługi socjalne na potrzeby społeczności lokalnej (np. naprawcze, krawieckie, gastronomiczne, sprząatanie), ochronę środowiska (np. zagospodarowanie odpadów gabarytowych na potrzeby recyklingu – demontaż starych mebli, utylizacja opakowań) oraz usługi związane z turystyką i rekreacją (np. pośrednictwo agroturystyczne, prowadzenie centrów informacji turystycznej). Rodzaj i poziom prac wykonywanych w spółdzielni będzie każdorazowo dostosowywany do możliwości i potrzeb osób niepełnosprawnych.

Institucje realizujące projekt pracują też nad zapewnieniem warunków do trwałego funkcjonowania spółdzielni po zakończeniu programu EQUAL. Partnerstwo dąży m.in. do skierowania na ten cel środków z Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnospraw-

nych wspierających aktywizację zawodową niepełnosprawnych oraz do uruchomienia gminnych programów aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Model tworzenia spółdzielni socjalnych jest głównym rezultatem projektu, który zostanie upowszechniony w Działaniu 3. Będzie on zawierał opis procesu inicjowania i instrukcję tworzenia spółdzielni, uwzględniający uwarunkowania prawne, rozwiązania organizacyjne, marketingowe itd. Elementem pomocniczym będzie system wspierania spółdzielni socjalnych, w którym główną rolę odegra Partnerski Ośrodek Wspierania Spółdzielni Socjalnych Osób Niepełnosprawnych. Ośrodek ten połączy w procesie tworzenia oraz wspierania spółdzielni działania samorządów gminnych, lokalnych organizacji pozarządowych oraz organizacji krajowych działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Partnerstwo chce też doprowadzić do zmian legislacyjnych, które umożliwią wyposażenie samorządów gminnych w kompetencje i instrumenty niezbędne do realizowania aktywnej polityki społecznej i zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Rezultat projektu – model spółdzielni socjalnej osób niepełnosprawnych – zostanie zarekomendowany samorządom gminnym, choć do jego wdrażania będzie potrzebny aktywny udział lokalnych organizacji społecznych, wolontariuszy oraz osób niepełnosprawnych.

Model tworzenia spółdzielni wraz z filmem promującym zatrudnianie osób niepełnosprawnych będzie upowszechniony na płycie CD, która trafi do wszystkich jednostek samorządowych w Polsce. Odbędą się także dwie ogólnokrajowe konferencje popularyzujące rezultaty projektu.

Administrator

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Al. Jana Pawła II 11, 00-828 Warszawa

tel.: 022 505 52 93, faks: 022 505 52 93

Partnerzy

- Akademia Pedagogiki Specjalnej im. M. Grzegorzewskiej, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- Fundacja Promocji Gmin Polskich, Warszawa
- Krajowa Izba Gospodarczo-Rehabilitacyjna, Warszawa
- Krajowy Związek Rewizyjny Spółdzielni Inwalidów i Spółdzielni Niewidomych, Warszawa
- Polskie Forum Osób Niepełnosprawnych, Warszawa
- Związek Gmin Wiejskich Rzeczypospolitej Polskiej, Poznań

Akademia Przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia

Partnerstwo proponuje rozwiązania mające na celu reintegrację społeczną i zawodową osób długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi. Wartość dodaną projektu dla beneficjentów ostatecznych będzie stanowić nie tylko zapewnienie im zatrudnienia, ale także kompleksowa pomoc w usamodzielnieniu się na otwartym rynku pracy – począwszy od wsparcia psychologicznego mającego na celu podniesienie motywacji do działania, zwiększenie wiary w siebie i nauczanie skutecznej autoprezentacji, przez szkolenia, znalezienie pracy na otwartym rynku pracy lub w firmie socjalnej – a skończywszy na pomocy w samozatrudnieniu lub założeniu spółdzielni.

W ramach projektu utworzone zostaną cztery centra doradczo-szkoleniowe świadczące usługi z zakresu ekonomii społecznej, pozyskiwania miejsc pracy oraz prowadzenia specjalistycznych szkoleń w dziedzinie zatrudnienia socjalnego i wspieranego. Planowana liczba beneficjentów to 55 osób. Gminy Wieprz i Mogilany będą rekrutować po 20 osób spełniających kryteria projektu. W każdej gminie po 12 osób będzie zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym, ponadto po 8 osób zostanie wprowadzonych na otwarty rynek pracy przy zastosowaniu metody coachingu.

Rekrutacja beneficjentów w gminach odbywać się będzie za pośrednictwem ośrodków pomocy społecznej, których pracownicy mają dostęp do informacji na temat czasu pozostawania bez pracy oraz sytuacji życiowej swych podopiecznych. W rekrutacji będzie uczestniczył psycholog. W trakcie rekrutacji zostanie zachowana zasada równości szans oznaczająca równy dostęp kobiet i mężczyzn oraz osób niepełnosprawnych do udziału w projekcie, tak aby wyrównywać ich szanse na rynku pracy.

W przypadku Krakowskiej Fundacji Hamlet do projektu zaangażowanych zostanie 15 osób z zaburzeniami psychicznymi pozostających bez pracy. Będą one aktywizowane w przedsiębiorstwie społecznym, w tym 5 beneficjentów zostanie w nim zatrudnionych, a 10 będzie wprowadzonych na otwarty rynek pracy za pomocą coachingu.

W ramach projektu korzyść odniosą również osoby przygotowujące do wykonywania nowych, specjalistycznych zawodów (menedżer społeczny, trener zatrudnienia wspieranego, trener zawodu oraz trener przedsiębiorczości), których specyfika nie jest w Polsce opisana, a które w przedsiębiorstwach społecznych są bardzo ważne. Zatrudnieni na tych stanowiskach w pierwszej kolejności zostaną absolwenci oraz osoby bezrobotne z Mogilan, Wieprza i Krakowa. Dzięki specjalistycznym szkoleniom otrzymają przyszłościowy zawód, który powinien wzmocnić ich pozycję na rynku pracy w kontekście rozwoju sektora gospodarki społecznej. Menedżerowie społeczni przejdą cykl specjalistycznych szkoleń i praktyk z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem społecznym oraz specyfiki pracy z osobami wykluczonymi społecznie. Trenerzy zatrudnienia wspieranego i trener przedsiębiorczości, który będzie łącznikiem między firmą socjalną a pracodawcami, przejdą cykl szkoleń poświęconych rynkowi i prawu pracy, specyfice pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym oraz w metodzie coachingu. Ponadto trener przedsiębiorczości, zatrudniony przy Małopolskim Związku Pracodawców, odbędzie szczegółowe szkolenia z zakresu uwarunkowań prawnych związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych. Trenerzy zawodu przejdą dodatkowe szkolenia zawodowe (choć mają to być osoby z wykształceniem zawodowym o kierunku zgodnym z branżą firmy socjalnej) oraz kurs pedagogiczny.

Głównym rezultatem projektu jest „Coaching jako metoda aktywizacji zawodowej i społecznej w trzech sektorach gospodarki”. Coaching jest stosowany wobec osób długotrwale pozostających poza rynkiem pracy z powodu niepełnosprawności, niskich lub przestarzałych kwalifikacji zawodowych, przerw w zatrudnieniu lub barier językowo-kulturowych. Metoda ta polega na tym, że trener – poprzez odpowiednie umotywowanie, aktywizację i wsparcie – będzie przywracał tym

osobom umiejętności funkcjonowania na otwartym rynku pracy. Stosując metodę „job coachingu” trener będzie prowadził konkretną osobę począwszy od okresu bezrobocia, poprzez ewentualną pracę w przedsiębiorstwie społecznym, aż do pierwszego okresu pracy w firmie komercyjnej. Doświadczenia zachodnie pokazują, że takie podejście do pracy z beneficjentem owocuje dużą skutecznością i trwałością efektów.

Rezultat projektu zakłada również opis i promowanie Centrum Szkoleniowo-Doradczego z przedsiębiorstwem społecznym, jako opcjonalnego miejsca zatrudnienia trenera. Centrum spełnia rolę wspierającą dla beneficjenta, a trenerzy mają tu możliwość diagnozowania mocnych i słabych stron swych podopiecznych, kierowania ich na szkolenia oraz wdrażania do pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Trenerzy mogą być także zatrudnieni w organizacjach pozarządowych, w przedsiębiorstwach prywatnych oraz w jednostkach publicznych, np. przy urządach pracy czy ośrodkach pomocy społecznej. Innymi podmiotami, które z powodzeniem mogą wdrażać coaching, a tym samym korzystać z opracowanej metody, są np. ochotnicze hufce pracy, instytucje szkoleniowe, agencje zatrudnienia, centra integracji społecznej i administracja publiczna.

W ramach upowszechniania rezultatów projektu Partnerstwo chce nawiązać kontakty z mediami lokalnymi i regionalnymi, a także z Biurem Prasowym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego. Zostanie opublikowany przewodnik zawierający niezbędne informacje oraz dobre przykłady dla wszystkich podmiotów zainteresowanych uruchomieniem i prowadzeniem przedsiębiorstwa społecznego zatrudniającego osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Odbędą się również spotkania informacyjne, seminaria dla przedsiębiorców oraz warsztaty, podczas których Partnerstwo będzie prezentować rezultaty projektu, uświadamiać potrzebę angażowania się w sprawy społeczne oraz przedstawiać korzyści płynące ze społecznej odpowiedzialności biznesu.

Administrator

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
ul. Radziwiłłowska 1, 31-026 Kraków
tel.: 012 426 88 10, faks: 012 426 88 11

Partnerzy

- Gmina Mogilany - Urząd Gminy Mogilany, Mogilany
- Gmina Wieprz - Urząd Gminy Wieprz, Wieprz
- Krakowska Fundacja Hamlet, Kraków
- Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Kraków
- Małopolski Związek Pracodawców, Kraków
- Uniwersytet Jagielloński Instytut Socjologii, Kraków
- Wojewódzki Urząd Pracy, Kraków

Partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej Romów poprzez narzędzia gospodarki społecznej

Grupą docelową projektu jest mniejszość romska – jedna z najbardziej zagrożonych wykluczeniem, najczęściej dyskryminowanych i najmniej aktywnych na rynku pracy grup społecznych. Typowe problemy Romów to ubóstwo, niskie wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, nierówny dostęp do rynku pracy oraz podleganie negatywnej stereotypizacji i uprzedzeniom prowadzącym do dyskryminacji.

Beneficjentami ostatecznymi projektu są Romowie oraz długotrwale bezrobotni nie-Romowie będący członkami społeczności lokalnej, którzy znajdą zatrudnienie w tworzonych w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL spółdzielniach socjalnych jako ich członkowie i/lub pracownicy. Preferowane będą kobiety, zwłaszcza te, które samotnie wychowują dzieci oraz osoby żyjące w najtrudniejszych warunkach bytowych, w rodzinach wielodzietnych, w których żadna z osób dorosłych nie ma stałej pracy ani stałych dochodów innych niż minimalne świadczenia pomocy społecznej. W spółdzielniach zostaną również zatrudnione osoby bardzo młode (do 25 lat), gdyż w społeczności romskiej to one najczęściej dysponują umiejętnościami koniecznymi do pracy biurowej, takimi jak obsługa komputera i innego sprzętu biurowego, posługiwanie się Internetem, dobra znajomość języka polskiego i matematyki. Przewiduje się także zatrudnienie pewnej grupy osób z najstarszych grup wiekowych, gdyż znają one tradycyjne romskie zawody, których tajniki mogą przekazać młodszemu pokoleniu.

Spółdzielnie socjalne zostaną uruchomione w Szczecinku, Krakowie, Olsztynie i Witnicy. Wybór profili ich działalności będzie poprzedzony analizą umiejętności potencjalnych pracowników, a także analizą rynku. To właśnie profilowanie działalności oraz oparcie jej na tradycyjnych umiejętnościach romskich, takich jak produkcja patelni, stylizowanych strojów i biżuterii, rękodzieła, czy wreszcie romska kuchnia może ułatwić spółdzielni znalezienie niszy rynkowej i odniesienie sukcesu ekonomicznego, a jednocześnie przyczynić się do zmiany postrzegania wartości kultury romskiej, oraz przełamania stereotypów i uprzedzeń.

Planowane jest zorganizowanie 10-osobowych grup założycielskich w każdej ze spółdzielni. Osoby te zostaną przeszkolone przez profesjonalnych trenerów w zakresie umiejętności menedżerskich i biznesowych oraz specyfiki zarządzania spółdzielnią.

Podstawowym celem Partnerstwa jest przyczynienie się do włączania Romów w rynek pracy w Polsce poprzez narzędzia gospodarki społecznej, zgodnie z krajową i europejską polityką integracji grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, oraz do zwalczania nierówności i dyskryminacji na rynku pracy. Działania projektu mają także posłużyć stworzeniu całościowej strategii włączania Romów w rynek pracy w Polsce (a potencjalnie także w innych krajach) oraz opracowaniu bardziej ogólnego modelu aktywizacji zawodowej grup etnicznych zagrożonych wykluczeniem (w tym migrantów) na rynku pracy z wykorzystaniem tzw. przedsiębiorstw społecznych. Celami operacyjnymi współpracy ponadnarodowej są: stworzenie modelowych rozwiązań w zakresie zakładania takich przedsiębiorstw i zarządzania nimi, a także w zakresie pomiaru umiejętności posiadanych przez społeczność zagrożoną wykluczeniem, kształtowanie umiejętności menedżerskich i biznesowych w tych grupach oraz analiza przedsiębiorstw etnicznych i wytworzenie narzędzi sprzyjających ich tworzeniu i wspieraniu.

Głównym rezultatem projektu, poddawanym walidacji, jest „Model aktywizacji zawodowej Romów poprzez wspieranie tworzenia integracyjnych spółdzielni socjalnych”. Jego najważniejsze cechy to oparcie profilu działalności spółdzielni na umiejętnościach już posiadanych przez społeczność romską, zapewnienie jej dostępu do informacji rynkowej, szkoleń biznesowych, uzupełniających szkoleń zawodowych oraz mentoringu. Istotnym elementem modelu jest też oddanie w ręce Romów współdecydowania o przedsiębiorstwie, co pozwoli im utożsamić się z nim i potraktować go

jako własne, zarówno w sensie ekonomicznym, jak i psychologicznym. Jedną z metod wspierania integracyjnego aspektu spółdzielni jest też angażowanie do grupy założycielskiej osób pochodzących z małżeństw polsko-romskich.

Elementami modelu są metodologia i narzędzia do prowadzenia audytu umiejętności w społeczności romskiej oraz plan szkolenia biznesowego dla romskich grup założycielskich spółdzielni społecznych „Wirtualna spółdzielnia”, opracowany na podstawie szkolenia Fundacji Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych „Wirtualna firma”. Obejmuje ono zarówno procesy przełamывania negatywnych skutków psychologicznych długotrwałego pozostawania poza rynkiem pracy, przełamывania stereotypów, jak i twarde elementy biznesowe, podstawy marketingu czy opracowanie przez grupę wraz z trenerem podstaw biznesplanu i studium opłacalności dla przyszłej spółdzielni.

Jednym z rezultatów projektu jest model romskiej spółdzielni integracyjnej wraz ze wskazówkami, rekomendacjami i definicją najważniejszych specyficznych problemów i ich możliwych rozwiązań, opisany w specjalnym raporcie oraz w „Zeszytach dobrych praktyk dla społecznych przedsiębiorstw etnicznych”, opublikowanym w formie książkowej i dostępnym *on-line*. Produktem pomocniczym jest też film telewizyjny autorstwa doświadczonych dokumentalistów, dostępny na DVD. Wszystkie elementy rezultatu projektu będą dostępne w językach polskim i angielskim, a częściowo także w romskim.

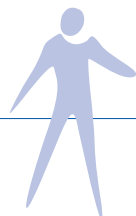
Polityka upowszechniania efektów prac Partnerstwa przewiduje m.in. dystrybucję filmu DVD na temat projektu, organizowanie spotkań roboczych, konferencji i seminariów, współpracę z mediami poprzez umożliwianie dziennikarzom przygotowywania wywiadów, reportaży i innych materiałów, zapewnienie im uczestnictwa w uroczystym otwarciu spółdzielni i w wizytach studyjnych, a także zamieszczanie aktualnych informacji na stronach internetowych organizacji partnerskich.

Administrator

Międzynarodowa Organizacja do spraw Migracji – IOM
ul. Mariensztat 8, 00-302 Warszawa
tel.: 022 538 91 03, faks: 022 538 91 40

Partnerzy

- Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych FISE, Warszawa
- Polski Czerwony Krzyż, Warszawa
- Stowarzyszenie Kobiet Romskich w Polsce, Kraków
- Związek Romów Polskich, Szczecinek



Koalicja Łamanie Oporów Społecznych KŁOS

Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych i osób chorujących psychicznie, pochodzących z regionów wiejskich. Obie grupy beneficjentów znajdują się w bardzo trudnej sytuacji życiowej, prowadzącej do negatywnych skutków psychologicznych, takich jak apatia, poczucie braku perspektyw, bycia niepotrzebnym, nieprzystosowanym do obecnej sytuacji gospodarczej. Wymienione czynniki mogą prowadzić do patologizacji i izolacji społecznej, co potwierdza częste wyłączenie przedstawicieli obu grup poza nawias społeczny. U osób chorych psychicznie z obszarów wiejskich konsekwencje długotrwałego bezrobocia nakładają się na objawy choroby.

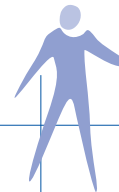
W projekcie weźmie udział 20 beneficjentów zamieszkujących regiony wiejskie gminy Zgierz (12 osób długotrwale bezrobotnych oraz 8 osób chorych psychicznie). Wybór liczby beneficjentów został podyktowany możliwościami mającej powstać firmy socjalnej Hotel. Będzie to niewielki pensjonat, na 15–20 miejsc noclegowych (w zależności od zakresu przeprowadzonej inwestycji). Firma socjalna Hotel ma być głównym miejscem odbywania staży zawodowych przez beneficjentów. Ze względu na długi czas pozostawiania beneficjentów bez pracy, ich niskie kwalifikacje oraz niewielkie umiejętności społeczne części grupy (zwłaszcza osób przewlekłe chorujących psychicznie) Partnerstwo chce wprowadzić innowacyjne rozwiązanie w organizacji staży zawodowych. Czas trwania integracyjnego stażu zawodowego wynosiłby nawet do 2 lat. Jest to znacznie dłuższy okres w porównaniu ze stażami organizowanymi obecnie przez urzędy pracy, po których zresztą osoby bezrobotne często w dalszym ciągu nie mogą znaleźć zatrudnienia. W okresie odbywania stażu beneficjenci będą podnosić swoje kwalifikacje uczestnicząc w kursach językowych, zajęciach psychologicznych oraz szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacji czy podstaw gospodarki społecznej. Pozwoli to na lepsze przygotowanie ich do powrotu na rynek pracy.

Okres realizacji projektu będzie czasem testowania powstających narzędzi gospodarki społecznej. Aby móc dokładnie monitorować wpływ projektu na beneficjentów oraz w razie potrzeby elastycznie reagować na pojawiające się problemy i potrzeby, Partnerstwo skupiło się na stosunkowo niewielkiej grupie uczestników. W przypadku sukcesu realizowanego projektu i udanego włączenia jego rezultatów do głównego nurtu polityki wypracowane rozwiązania będą służyć większym grupom osób wykluczonych.

W projekcie weźmie również udział co najmniej 40 organizacji pozarządowych z województwa łódzkiego zajmujących się osobami wykluczonymi społecznie.

Głównym rezultatem Partnerstwa ma być stworzenie zasad funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego na przykładzie firmy socjalnej wraz z wspierającą instytucją doradczą-szkoleniową, jaką jest Ośrodek Gospodarki Społecznej. Firma socjalna uruchomiona przez Partnerstwo będzie początkowo funkcjonować korzystając z wzorców włoskich, francuskich i fińskich. Będzie oferowało dwa rodzaje zatrudnienia: stałe i przejściowe. Zatrudnione na stałe zostaną osoby, których szanse powrotu na otwarty rynek pracy są nikłe i muszą pozostać pracownikami firmy ze względu na aspekt rehabilitacyjny. Zatrudnieni przejściowo zostaną beneficjenci, którzy po zakończeniu szkoleń i staży oraz odbyciu praktyki zawodowej będą mogli wejść na otwarty rynek pracy, zwalniając miejsce kolejnym osobom w firmie socjalnej.

Ważnym aspektem firmy socjalnej jest też sektor usług, w którym ona działa. Sektor ten, poprzez bezpośredni kontakt pracowników z klientami, sprzyja integracji społecznej osób chorujących psychicznie. Jest to rozwiązanie zaczerpnięte bezpośrednio z doświadczeń gospodarki społecznej we Włoszech. W projekcie KŁOS wybrano przedsięwzięcie z branży hotelarskiej ze względu na różnicowanie stanowisk pracy dostępnych dla osób niepełnosprawnych oraz umiejscowienie hotelu w podłódzkiej gminie o dużych walorach turystycznych.



Ośrodek Gospodarki Społecznej ma pełnić funkcję instytucji zapewniającej firmie realizowanie zadań zarówno socjalnych, jak i komercyjnych. Będzie prowadził nowatorski program szkoleń dla osób, które w przyszłości zostaną zatrudnione w przedsiębiorstwach społecznych, a także szkolenia i doradztwo dla pracodawców i organizacji pozarządowych, zachęcając je do tworzenia firm socjalnych. Zajmie się też promocją i lobbieniem na rzecz gospodarki społecznej oraz jej narzędzi.

Rezultaty projektu będą upowszechniane poprzez organizowanie konferencji, zamieszczanie publikacji w prasie oraz przygotowywanie własnych wydawnictw przedstawiających problemy osób wykluczonych na rynku pracy, a także informujących o możliwościach, jakie daje gospodarka społeczna w zakresie zwalczania tych nierówności. Partnerstwo opracuje i wyda materiały szkoleniowe dla innych podmiotów ubiegających się o stworzenie firmy socjalnej. Materiały te zostaną rozesłane do organizacji pozarządowych działających w województwie łódzkim. Partnerstwo zamierza zorganizować spotkania z władzami lokalnymi i ludźmi biznesu, które będą okazją do prezentacji wzorcowego modelu Ośrodka Gospodarki Społecznej i firmy społecznej na obszarach wiejskich. Celem spotkań będzie także stworzenie zespołu doradczego wspierającego lobbienie. Planowana jest również realizacja reportażu edukacyjnych prezentujących firmę socjalną i OGS. Rezultaty projektu Partnerstwo będzie upowszechniać poprzez publikacje prasowe, programy radiowe i telewizyjne, ze szczególnym uwzględnieniem mediów lokalnych (w tym lokalnych oddziałów mediów krajowych) w województwie łódzkim.

Bieżące informacje na temat realizowanego projektu będą publikowane w gazetce projektu (nakład 1200 egz., 6 numerów rocznie). Wydawnictwo będzie rozpowszechniane wśród partnerów i beneficjentów projektu, władz lokalnych, organizacji zajmujących się wspieraniem osób wykluczonych, psychiatrycznych placówek opieki środowiskowej, ośrodków zdrowia w regionie. Odpowiedzialny za upowszechnianie rezultatów wśród ludzi młodych będzie Uniwersytet Łódzki, który rozpocznie działania mające na celu włączanie rezultatów Partnerstwa do programu zajęć akademickich.

Administrator

Towarzystwo Przyjaciół Niepełnosprawnych
ul. Zawiszy Czarnego 22, 91-824 Łódź
tel.: 042 616 06 20, faks: 042 616 06 20

Partnerzy

- Gmina Zgierz, Zgierz
- Rzymsko- Katolicka Parafia p.w. Niepokalanego Poczęcia NMP, Grotniki
- Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne Ja – Ty - My, Łódź
- Uniwersytet Łódzki - Wydział Zarządzania, Łódź
- Zespół Szkół Gimnazjalnych w Grotnikach, Grotniki



Transfer doświadczeń w zakresie gospodarki społecznej ekologicznych organizacji z Europy Zachodniej

Celem Partnerstwa jest opracowanie, przetestowanie i wdrożenie, na podstawie doświadczeń sektora pozarządowego z krajów Europy Zachodniej, modelu ekologicznej działalności gospodarczej. Będzie on obejmował część organizacyjno-prawną dotyczącą prowadzenia ekologicznej działalności gospodarczej przez pozarządowe organizacje ekologiczne i inne organizacje. Znajdzie się w niej opis najkorzystniejszych z punktu widzenia rozwiązań organizacyjno-prawnych w Polsce (w porównaniu z krajami Europy Zachodniej) sposobów i form prawnych zakładania oraz prowadzenia działalności gospodarczej przez organizacje pozarządowe. Część merytoryczna będzie natomiast zawierać przykłady nowatorskich rodzajów działalności gospodarczej prowadzonych w krajach Europy Zachodniej, możliwych do implementacji w polskich warunkach. Zostaną tu wymienione konkretne rodzaje ekologicznej działalności gospodarczej, jakie – w zależności od potencjału, miejsca prowadzenia i faktycznych możliwości – mogą wdrożyć pozarządowe organizacje ekologiczne i inne organizacje w Polsce. Transferowane i testowane będą przede wszystkim takie formy działalności jak wzorcowe farmy ekologiczne, ośrodki edukacji ekologicznej w praktyce pokazujące sposoby działania technologii oszczędzania energii i wody, ośrodki doradcze obsługujące samorządy i firmy, w tym małe i średnie przedsiębiorstwa, gospodarstwa ekologiczne i agroturystyczne.

W rezultacie przetestowania i wdrożenia modelu nastąpi upowszechnienie dobrych praktyk istniejących w krajach Europy Zachodniej, w tym metod aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz sposobów przełamywania barier uniemożliwiających dostęp do rynku pracy w trzecim sektorze poprzez rozwinięcie się rynku usług z zakresu „zielonych miejsc pracy” i poprawę dostępu organizacji pozarządowych do kapitału inwestycyjnego. Beneficjenci, wykorzystując istniejący potencjał organizacyjny trzeciego sektora, będą mogli stworzyć dla siebie nowe miejsca pracy i podejmować działania na rzecz włączenia do gospodarki społecznej także innych osób. Nastąpi także ożywienie lokalnych rynków pracy i rozwój obszarów wiejskich.

W ramach projektu na wizyty studyjne do państw Europy Zachodniej wyjedzie grupa przedstawicieli 20 pozarządowych organizacji ekologicznych. Po zakończeniu szkolenia ich zadaniem będzie stworzenie biznesplanów ekologicznej działalności gospodarczej. Dziesięć z nich zostanie wdrożonych w województwie dolnośląskim, a pozostałe - w województwie podlaskim.

Beneficjentami ostatecznymi projektu są członkowie, działacze i wolontariusze organizacji pozarządowych oraz osoby bezrobotne, zagrożone bezrobociem i wykluczeniem społecznym zainteresowane działalnością lub pracą w tych organizacjach, w tym zwłaszcza organizacjach ekologicznych i innych działających w zakresie szeroko rozumianej ochrony środowiska, edukacji ekologicznej, wykorzystania zasobów kulturowych i przyrodniczych, wspierających rozwój regionalny oraz integrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Grupa docelowa obejmuje przede wszystkim mieszkańców terenów wiejskich oraz małych miast, a także terenów szczególnie zagrożonych bezrobociem. Partnerstwo planuje, że bezpośrednio objętych programem będzie 200 osób, w tym po około 100 kobiet i mężczyzn.

Główny rezultat projektu, oprócz modelu działalności Centrów Rozwoju Lokalnego, będzie zawierał także inne wzorcowe formy ekologicznej działalności gospodarczej, np. działania rolno-środowiskowe, dobre praktyki rolnicze, agroturystykę, rolnictwo ekologiczne-produkt lokalny, BHP w rolnictwie, zarządzanie środowiskowe, zalesiania, akwakulturę i działania wodno-środowiskowe, zieloną turystykę, turystykę kulturową, energię odnawialną, renaturyzację rzek, ekoetykietowanie-certyfikację. Wybór prowadzonej działalności będzie uzależniony od potencjału organizacji, popytu na konkretny rodzaj usług na danym terenie oraz uwarunkowań lokalnych.

Produkt projektu będzie mógł być stosowany pośrednio przez władze samorządowe, media lokalne i ogólnopolskie, mieszkańców wsi i małych miast wytwarzających produkty lokalne, rolników prowadzących gospodarstwa agroturystyczne oraz lokalny biznes.

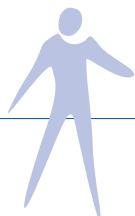
Przyjęta przez Partnerstwo strategia upowszechniania rezultatów projektu zakłada opracowanie platformy e-learningowej zawierającej materiały szkoleniowe służące do wdrożenia przez pozarządowe organizacje ekologiczne modelu ekologicznej działalności gospodarczej, organizowanie konferencji prasowych oraz promowanie projektu w mediach. Informacje o projekcie dotrą również do sieci organizacji pozarządowych, a także znajdują się w serwisach i portalach organizacji trzeciego sektora. Przedstawiciele Partnerstwa w trakcie całego projektu, a głównie po zakończeniu najważniejszych działań, będą się spotykać z władzami samorządowymi i rządowymi, aby informować je o osiągniętych rezultatach. Od początku projektu działa także jego serwis internetowy, który w postaci linków został umieszczony na witrynach każdej z organizacji partnerskich.

Administrator

Centrum Europejskie Zrównoważonego Rozwoju
ul. Kołłątaja 21, 50-006 Wrocław
tel.: 071 797 80 52, faks: 071 797 80 53

Partnerzy

- Akademia Rolnicza we Wrocławiu, Wrocław
- Centrum Niderlandzkie Sp. z o.o., Wrocław
- Instytut Problemów Europejskich, Wrocław
- Kancelaria Prawna Radca Prawny Tomasz Tatomir, Wrocław
- Stowarzyszenie na rzecz Ekorozwoju „Agro-Group”, Białystok
- Województwo Dolnośląskie, Wrocław



Gospodarka społeczna na Bursztynowym Szlaku

Działania prowadzone w ramach projektu obejmują województwo małopolskie (region babio-górski, Ziemia Wadowicka i Ziemia Gorlicka), województwo świętokrzyskie (subregion Ostrowca Świętokrzyskiego) oraz województwo podkarpackie (powiaty bieszczadzki, leski i sanocki). Tych pięć regionów charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia w stosunku do średniej dla danego województwa.

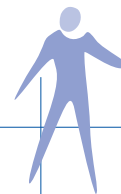
Głównym celem przedsięwzięcia jest stworzenie innowacyjnych i modelowych narzędzi lokalnej gospodarki społecznej, prowadzonej przez organizacje pozarządowe. Partnerstwo uruchomi 5 przedsiębiorstw społecznych zajmujących się infrastrukturą i usługami Szlaku Bursztynowego i Szlaku „Zielony Rower – Greenway Karpaty Wschodnie”. Firmy te będą tworzyły miejsca pracy dla osób zagrożonych bezrobociem i wykluczeniem społecznym. Beneficjentami projektu będą osoby w wieku 18 – 24 lat oraz kobiety długotrwale bezrobotne próbujące wrócić na rynek pracy. W ich przypadku nie ustalono limitu wieku. Zatrudnienie w firmach społecznych znajdzie 46 osób.

Firmy uruchomione w trakcie projektu będą wydzielone ze struktury organizacji pozarządowej, która je stworzy. Będą działać na podstawie konkretnych biznesplanów i umów gospodarczych podpisanych z partnerami lokalnymi – firmami i instytucjami tworzącymi oferty na rynek turystyki dziedzictwa przyrodniczo-kulturowego. Będą też dysponować modułami promocyjnymi dotyczącymi Szlaku Bursztynowego i Szlaku Zielony Rower. Ponieważ firmy społeczne będą działać w zupełnie nowym segmencie rynku, ich szybki sukces komercyjny będzie bardzo trudny do osiągnięcia. Problem ten ma rozwiązać konstrukcja firmy jako zakładu gospodarczego organizacji pozarządowej, która może pozyskiwać środki grantowe na dalszy rozwój firmy społecznej.

W toku projektu zapoczątkowane zostaną dwa przedsięwzięcia służące upowszechnianiu informacji na temat dziedzictwa kulturowo-przyrodniczego i inicjatyw społecznych stanowiących podstawę rewitalizacji regionów projektu i rozwoju przedsiębiorczości społecznej w sektorze turystyki przyrodniczo-kulturowej. Będą to dwie serie wydawnicze: Informator Kulturalny „Południe Kraju” oraz seria informatorów turystycznych konsorcjum „Polska Turystyczna” (Bezdroża i Compass). Serie te powstają jako element kampanii promocyjnej projektu.

Walidacji zostanie poddany wypracowany w trakcie projektu „Model funkcjonowania podmiotu gospodarki społecznej oparty na działalności gospodarczej organizacji pozarządowej”. W jego skład wchodzi m.in. metodyka przekształcania organizacji pozarządowej w pracodawcę i podmiot gospodarczy oddziałujący aktywnie na lokalny rynek pracy, która uwzględnia warunki formalnoprawne, koszty wdrożenia zaproponowanego rozwiązania oraz przykłady dobrej praktyki. Kolejnym elementem rezultatu projektu jest metodyka tworzenia produktu na rynek turystyki dziedzictwa, opartej na współpracy ze społecznością lokalną i lokalnych walorach przyrodniczo-kulturowych. Zawiera ona wskazówki, rekomendacje, przykłady rozwiązań najważniejszych problemów, kalkulację kosztów wdrożenia zaproponowanego rozwiązania. Pozostałe produkty pomocnicze, to metoda tworzenia biznesplanu dla przedsięwzięć gospodarki społecznej, metoda kształcenia lokalnych kadr na potrzeby turystyki dziedzictwa, metodyka stymulowania przez instytucje pomocowe (urzędy pracy, duże organizacje pozarządowe) przekształcania lokalnej organizacji samorządowej w pracodawcę aktywnie kształtującego lokalny rynek pracy.

Produkty pomocnicze będą zawierać opisy warunków wstępnych, jakie musi spełnić organizacja, która chce wdrożyć rezultat, a także zostaną uzupełnione o narzędzia samooceny stopnia gotowości organizacji do wdrożenia rozwiązań. Zostanie także opracowana lista potencjalnych źródeł finansowania zaproponowanych przedsięwzięć. Wszystkie produkty będą dostępne na portalu Fundacji Partnerstwo dla Środowiska i na portalach internetowych pięciu organizacji pozarządowych, które staną się podmiotami lokalnej gospodarki społecznej.



Adresatem głównego rezultatu projektu są organizacje pozarządowe działające lokalnie na terenach wiejskich i w małych miastach, charakteryzujących się ograniczonymi możliwościami rozwoju przemysłu, a czasem nawet rolnictwa, gdzie jedynym kapitałem dla rozwoju jest miejscowa społeczność oraz walory kulturowe i przyrodnicze. Upowszechnianie rezultatów w tym środowisku odbędzie się poprzez Krajową Sieć Grup Partnerskich oraz Forum Aktywizacji Obszarów Wiejskich. Pozostałymi adresatami projektu są instytucje rynku pracy realizujące programy aktywizacji osób bezrobotnych, regionalne lub krajowe organizacje trzeciego sektora oraz agencje rozwoju regionalnego mające wieloletnie doświadczenie we wspieraniu sektora pozarządowego w środowiskach lokalnych, a także duże firmy, które realizują politykę społecznej odpowiedzialności biznesu. Firmy te mogą udzielić wsparcia finansowego i technicznego dla realizacji biznesplanów opracowanych przez organizacje pozarządowe tworzące swoje przedsiębiorstwa społeczne.

Strategia upowszechniania rezultatów projektu zakłada także publikowanie broszur informacyjnych, materiałów prasowych i multimedialnych, zorganizowanie seminariów tematycznych oraz konferencji popularyzujących przebieg i wyniki projektu (w tym konferencji prasowych) a także wizyty studyjne dla dziennikarzy na terenie objętym projektem. Materiały prasowe na temat dobrych praktyk będą umieszczane w prasie specjalistycznej, lokalnej oraz publikacjach urzędowych, a także rozpowszechniane poprzez biuletyny prasowe. Przez cały okres trwania projektu będzie działać jego biuro prasowe.

Administrator

Fundacja Partnerstwo dla Środowiska
ul. Bracka 6 lok. 6, 31-005 Kraków
tel.: 012 422 50 88, faks: 012 429 47 25

Partnerzy

- Amistad Sp.z.o.o., Kraków
- Babiogórskie Stowarzyszenie Zielona Linia, Stryżawa
- Fundacja Bieszczadzka Partnerstwo dla Środowiska, Lesko
- Gorlickie Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości, Gorlice
- Informator Sp. z.o.o., Kraków
- ISO-Tech Sp. z.o.o., Kraków
- Pracownia Psychologiczna Elżbieta Sołtys, Kraków
- Stowarzyszenie Autokreacja, Warszawa
- Stowarzyszenie Ekologiczno-Kulturalne Na Bursztynowym Szlaku, Lanckorona
- Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gminy Bałtów BAŁT, Bałtów



Na fali

Głównym celem Partnerstwa „Na fali” jest utworzenie Centrum Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej – modelowej instytucji, która wypracuje mechanizm wychodzenia z długotrwałego bezrobocia na otwarty rynek pracy. Centrum będzie działało w oparciu o dokładną analizę potrzeb i możliwości lokalnych. Na jego bazie będą prowadzone kompleksowe szkolenia dla osób bezrobotnych, poprzedzone szczegółową analizą rynku oraz możliwości i kompetencji samych bezrobotnych. Zadaniem Centrum będzie zwiększanie możliwości zatrudnienia, a przede wszystkim samozatrudnienia osób dyskryminowanych na rynku pracy poprzez aktywne wspieranie powstawania małych przedsiębiorstw społecznych działających w sektorze usług.

Działalność Centrum Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej odbywać się będzie w ramach dwóch segmentów. Pierwszy z nich, to „Za sterem”, czyli połączenie centrum motywacji i akademii umiejętności teoretycznych. W segmencie tym realizowane będą przede wszystkim szkolenia teoretyczne: zawodowe (nauka lub przyuczenie do zawodu), przygotowujące do prowadzenia samodzielnej działalności w zakresie usług hotelarskich (obsługa recepcji, kierowanie hostelem, utrzymanie czystości), gastronomicznych (prowadzenie kuchni i stołówki oraz catering), obsługi punktu pralniczego z prasownią, prowadzenia łaźni oraz prowadzenia usług opiekuńczych – dla dzieci i dorosłych osób zależnych. Oprócz tego beneficjenci projektu nauczą się podstawowej obsługi komputera (część z nich przejdzie kursy specjalistyczne, np. z zakresu tworzenia stron WWW, księgowości komputerowej, marketingu komputerowego, grafiki komputerowej), podstaw dwóch języków obcych, poznają różne formy prawne prowadzenia działalności usługowej oraz zaliczą kursy obsługi klienta.

Ponadto w segmencie „Za sterem” prowadzone będzie doradztwo zawodowe i biznesowe - dodatkowe elementy przygotowania beneficjentów do samodzielności gospodarczej. Uzyskane przez nich umiejętności teoretyczne będą mogły być praktycznie wykorzystane w ramach drugiego segmentu, zapewniającego przygotowanie zawodowe w ramach wybranej przez nich specjalizacji.

Segment „Zaokrętowani” zakłada przygotowanie zawodowe beneficjentów projektu poprzez prowadzoną w ramach Centrum Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej działalność usługową dla mieszkańców, turystów i osób bezdomnych. Jego ważnym elementem jest również kształtowanie postaw prospołecznych poprzez działalność na rzecz osób ubogich i starszych. W ramach tego segmentu świadczone będą różne usługi na rzecz społeczności lokalnej: gastronomiczne w stołówce oraz w formie cateringu - zakładające dowóz do domu klienta, pralnicze i prasowanie (z odbiorem i dostawą do domu klienta), sprzątanie obiektów, usługi opiekuńcze obejmujące opiekę nad dziećmi beneficjentów uczestniczących w projekcie oraz nad dorosłymi osobami zależnymi (poprzez praktykę beneficjentów w funkcjonujących na terenie Trójmiasta placówkach Caritas). Z kolei z myślą o przybywających do Sopotu turystach (a podczas trwania projektu – osób kwalifikowanych przez Caritas), w ramach Centrum prowadzony będzie hostel: baza miejsc noclegowych o średnim standardzie.

W projekcie „Na Fali” weźmie udział 80 beneficjentów, osób długotrwale bezrobotnych. Będą to dwie grupy 40-osobowe następujące po sobie w odstępie roku.

Głównym rezultatem projektu jest Centrum Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej, czyli instytucja kompleksowo wspierająca aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy.

Elementami składowymi rezultatu są: Centrum Motywacji (organizuje warsztaty motywacyjne, grupy wsparcia, spotkania z ekspertami branżowymi, prezentuje dobre praktyki), Akademia Umiejętności (oferuje szkolenia teoretyczne i praktyki zawodowe) oraz Inkubator Przedsiębiorczości (zapewnia m.in. doradztwo prawne i biznesowe, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności).

Partnerstwo wypracowało także kilka produktów pomocniczych. Należy do nich np. metoda rekrutacyjna uwzględniająca przede wszystkim motywację oraz predyspozycje zawodowe długo-

trwale bezrobotnych, pakiet socjalny dla bezrobotnych (posiłek, bilet miesięczny, odzież ochronna na praktyki) oraz działalność w ramach reintegracji społecznej (m.in. wyjścia do kina i teatru). W formie publikacji książkowej ukaże się również opis Centrum zawierający Misję tej instytucji, regulamin działalności, formy działalności, przykłady współpracy i integracji działań partnerów lokalnego rynku pracy, warsztaty dla organizacji zainteresowanych utworzeniem Centrum we własnej miejscowości.

Strategia upowszechniania rezultatów projektu zakłada m.in. organizowanie „Dni otwartych” na terenie Centrum Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej. Na odbywające się co trzy miesiące spotkania zapraszani będą przedstawiciele władz lokalnych, sektora organizacji pozarządowych, administracji publicznej, instytucji rynku pracy oraz mediów. Przewiduje się, że oprócz zaproszonych gości uczestnikami spotkań będą mogły być także osoby indywidualne, zainteresowane projektem.

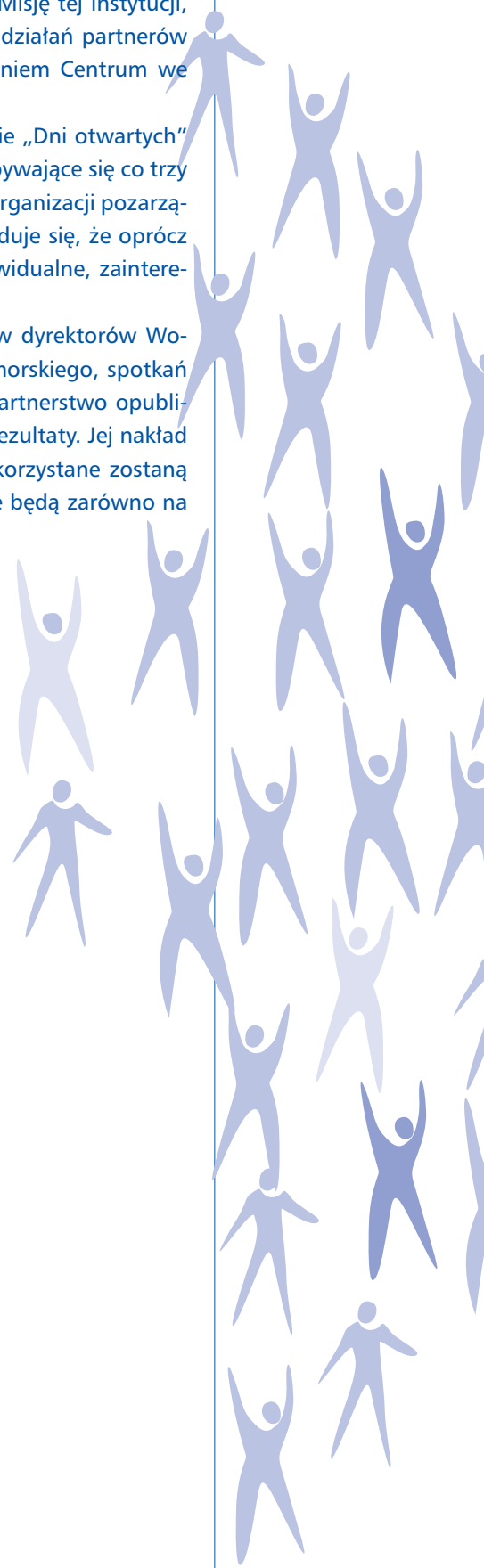
Informacje o projekcie będą również upowszechniane podczas konwentów dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy i Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego, spotkań dyrektorów CARITAS, konferencji i seminariów tematycznych sektora NGO. Partnerstwo opublikuje też broszurę prezentującą w sposób kompleksowy wszystkie osiągnięte rezultaty. Jej nakład wyniesie około 800 sztuk. Do prowadzenia działań upowszechniających wykorzystane zostaną także narzędzia IT. Informacje o wypracowanych rezultatach upowszechniane będą zarówno na stronie internetowej projektu jak i stronach poszczególnych Partnerów.

Administrator

Caritas Archidiecezji Gdańskiej
Al. Niepodległości 632, 81-855 Sopot
tel.: 058 555 19 00, faks: 058 551 33 77

Partnerzy

CIS Nephax Maria Jolanta Podsiadły, Gdańsk
Cleaning Consulting J. Kowalska, Bydgoszcz
Fundacja Gospodarcza, Gdynia
Gmina Miasta Sopotu, Sopot
ITM Centrum Komputerowe, Gdańsk
Media Expo, Sopot
Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Gdynia
Samorząd Województwa Pomorskiego Wojewódzki Urząd Pracy, Gdańsk
Schulz i Wspólnicy s-ka komandytowa. Kancelaria Adwokatów, Gdańsk
Sopockie Przedszkole Niepubliczne, Sopot
Zakład Doskonalenia Zawodowego, Gdańsk



Tu jest praca

Partnerstwo dąży do stworzenia i wdrożenia modelowego systemu wsparcia gospodarki społecznej w Polsce jako nowego narzędzia rozwoju społeczno-gospodarczego na szczeblu lokalnym, komplementarnego wobec instytucji sektorów prywatnego i publicznego. Ma on się przyczynić do poprawy warunków życia grup społecznie najsłabszych.

W projekcie weźmie udział około 420 beneficjentów ostatecznych. Większość z nich (250 osób) będzie się rekrutować z grup zależnych. Będą to długotrwale bezrobotni, a wśród nich niepełnosprawni, kobiety, klienci pomocy społecznej pobierający zasiłki, byli więźniowie, uzależnieni, bezdomni, osoby samotnie wychowujące dzieci oraz zarejestrowane jako poszukujące pracy. W skład drugiej grupy około 170 beneficjentów wejdą pracownicy instytucji publicznych służb społecznych, takich jak powiatowe urzędy pracy, kluby pracy, ośrodki pomocy społecznej, centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej, zakłady aktywności zawodowej, a także kadra organizacji obywatelskich wspierających bezrobotnych i wykluczonych oraz lokalni liderzy zakorzenieni w środowisku i umotywowani do zorganizowanego działania na rzecz zaspokajania lokalnych potrzeb społecznych. Wybór takich grup beneficjentów jest efektem przeprowadzonej przez Partnerstwo diagnozy sytuacji, z której wynika, że budowanie podstaw gospodarki społecznej w Polsce wymaga z jednej strony przygotowania do tego osób, które bezpośrednio angażują się w tworzenie m.in. spółdzielni socjalnych, z drugiej zaś – działań skierowanych do pracowników i liderów społecznych stykających się z osobami narażonymi na wykluczenie społeczne, aby przygotować kadry liderów gospodarki społecznej umięjące wykorzystać jej instrumentarium w reintegracji zawodowej takich osób i budowaniu innowacyjnych lokalnych strategii rozwojowych umożliwiających wychodzenie z zapaści ekonomicznej.

Do beneficjentów projektu zaliczyć należy także około 10 spółdzielni socjalnych, zarówno tych już istniejących, jak i nowo powstałych, którym planuje się udzielić wsparcia merytorycznego, głównie doradztwa prawnego i księgowego.

Cele projektu realizowane są według kilku priorytetów. Pierwszy, edukacyjny, zakłada przygotowanie profesjonalnych kadr dla lokalnej gospodarki społecznej w Polsce. W okresie od jesieni 2005 r. do lata 2007 r. planuje się przeprowadzenie dwunastu edycji warsztatów regionalnych dla pracowników i liderów gospodarki społecznej oraz liderów lokalnych, dwóch edycji Podyplomowego Studium Zarządzania Gospodarką Społeczną, a także międzynarodowych szkół gospodarki społecznej. W ramach modułu edukacyjnego planuje się także opracowanie i publikację materiałów konferencyjnych i szkoleniowych.

W ramach priorytetu badawczego zostanie przeprowadzona diagnoza potencjału, roli i perspektyw gospodarki społecznej w Polsce, a także diagnoza lokalnych rynków pracy, lokalnych potrzeb społecznych i poziomu ich zaspokojenia pod kątem wykorzystania instrumentów gospodarki społecznej. Służyć temu będą badania lokalnych rynków pracy w województwach warmińsko-mazurskim i wielkopolskim. Z kolei celem szczegółowym priorytetu doradczo-wspierającego jest wypracowanie koncepcji i uruchomienie instytucji doradczo-edukacyjnej i finansującej - Polskiej Kasy Wspierania Gospodarki Społecznej. Będzie ona integralnym elementem budowy systemu sprzyjającego rzeczywistemu wychodzeniu z wykluczenia osób bez pracy oraz wspierania nowatorskich przedsięwzięć służących powstawaniu miejsc pracy i spójności terytorialnej.

Zatwierdzonym do walidacji rezultatem projektu jest „Spójny model wsparcia krajowej gospodarki społecznej jako mechanizm rozwoju lokalnego włączającego zbiorowości zmarginalizowane”. W jego skład wchodzi kilka elementów. Pierwszym z nich jest koncepcja innowacyjnego systemu kształcenia profesjonalnego dla pracowników i kadry przedsiębiorstw społecznych oraz realizatorów projektów lokalnych. Partnerstwo opracuje m.in. program nauczania na poziomie

studiów podyplomowych (Podyplomowe Studium Zarządzania Gospodarką Społeczną), regionalne warsztaty przedsiębiorczości społecznej przeznaczone dla osób, które już prowadzą spółdzielnie socjalne/firmy społeczne lub podjęły działania w celu utworzenia takich przedsiębiorstw i mogą swoje starania potwierdzić, programy i systemy letnich i zimowych międzynarodowych szkół gospodarki społecznej dla liderów warsztatów regionalnych i absolwentów Podyplomowego Studium Zarządzania Gospodarką Społeczną oraz lokalnych liderów społecznych (oferta skierowana także do osób z placówek naukowych, absolwentów – klientów uczelnianych biur karier i dziennikarzy, planowane są 3 edycje po 25 osób), materiały edukacyjne do tych form kształcenia oraz zintegrowany z nimi system staży zagranicznych. Materiały i podręczniki będą dostępne w formie drukowanej oraz na stronie internetowej www.tujestpraca.pl.

Kolejnym elementem produktu jest system doradztwa i wsparcia finansowego dla lokalnych inicjatyw założycielskich, nowy zintegrowany serwis doradczo-finansowy dla przedsiębiorczości społecznej wzmacniający potencjał organizacji obywatelskich i działających spółdzielni. Pozostałe dwa elementy to model centrum monitorującego rozwój gospodarki społecznej (Krajowe Obserwatorium Gospodarki Społecznej lub możliwość prowadzenia badań w ramach istniejących już pracowni) oraz system promocji gospodarki skierowany do całego społeczeństwa.

Partnerstwo będzie upowszechniać rezultaty projektu przez Krajowe Obserwatorium Gospodarki Społecznej. Będą one także promowane w trakcie krajowych i zagranicznych konferencji i seminariów, przez portal internetowy oraz audycje radiowe i telewizyjne. Planuje się także wydanie 7 publikacji na temat instytucji gospodarki społecznej w Europie.

Administrator

Uniwersytet Warszawski, Instytut Polityki Społecznej
ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa
tel.: 0 22 552 02 03, faks: 022 826 66 52

Partnerzy

- Collegium Civitas, Warszawa
- Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych, Elbląg
- Główny Urząd Statystyczny, Warszawa
- Instytut Studiów Politycznych PAN, Warszawa
- Krajowa Rada Spółdzielcza, Warszawa
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa
- Ogólnopolski Związek Organizacji na Rzecz Zatrudnienia Socjalnego, Poznań
- Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP, Olsztyn
- Fundacja Pomocy Wzajemnej BARKA, Poznań

Partnerstwo dla Rain Mana – Rain Man dla Partnerstwa

Celem Partnerstwa jest stworzenie modelowego przedsiębiorstwa społecznego zatrudniającego osoby autystyczne. Projekt skierowany jest do 10 tys. osób dorosłych, a w dalszej perspektywie 20 tys. dzieci, które w kolejnych latach będą kończyć edukację i osiągną wiek produkcyjny.

Dotychczas w Polsce nie powstały żadne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej osób autystycznych, a formy proponowane innym niepełnosprawnym nie są adekwatne do specyficznych potrzeb tej grupy. Osoby dorosłe z autyzmem nie mają zatem szans na rehabilitację ani aktywność zawodową w dotychczasowym systemie, a ich rodziny (zwłaszcza matki) są obciążone całodobową opieką nad nimi. Z drugiej strony dorośli autyści (np. 30 członków Klubu Forum, funkcjonującego pod patronatem Fundacji Synapsis oraz 15 podopiecznych Fundacji Wspólnota Nadziei) wyrażają chęć i zainteresowanie podjęciem pracy. Są to niekiedy osoby wybitnie uzdolnione w różnych dziedzinach. Beneficjenci ostateczni Fundacji Synapsis zostaną przygotowani do pracy i zatrudnieni w ramach przedsiębiorstwa społecznego, natomiast beneficjenci ostateczni Fundacji Wspólnota Nadziei podczas realizacji projektu będą, w ramach pilotażu, aktywizowani zawodowo pracując w odpowiednich warunkach stworzonych na farmie ekologicznej.

Budowanie przedsiębiorstwa społecznego jest elementem tworzenia Ośrodka „Dom & Praca”, który będzie obejmować zarówno miejsce pracy, jak i mieszkanie chronione dla osób z autyzmem. Koncepcja takiego ośrodka zakłada stworzenie miejsca, w którym osoby te znajdą z jednej strony przyjazne środowisko, a z drugiej możliwość wtopienia się w społeczność lokalną. Przyjęto, iż przedsiębiorstwo to będzie zatrudniać 24 osoby (cztery grupy po sześć osób), co umożliwi pogodzenie potrzeb osób z autyzmem (wskazana relatywnie mała liczba interakcji społecznych) z efektywnością pracy z tymi osobami ze względu na liczebność i podział zadań pomiędzy trenerów pracy. Taka liczba pracowników została też przyjęta w projekcie budynku przedsiębiorstwa społecznego.

Część beneficjentów zamieszka w domu budowanym przez Fundację Synapsis, obok przedsiębiorstwa społecznego, część będzie dowożona z Warszawy, a część miejsc jest przeznaczona dla osób niepełnosprawnych z terenu partnerskiej gminy Lesznów. Ośrodek „Dom & Praca” zakłada spójność systemu komunikacji, a także metod współpracy i organizacji czasu oraz przestrzeni między przedsiębiorstwem społecznym a domem, co jest niezwykle ważne dla osób z autyzmem.

Partnerstwo przewiduje, że po zakończonym pilotażu pracy osób z autyzmem w ramach działalności rolniczej Fundacja Wspólnota Nadziei, jako pierwsza, wzbogacona o doświadczenia, wiedzę i umiejętności wyniesione z projektu, powoła do życia przedsiębiorstwo społeczne, o innym profilu niż to uruchomione przez Fundację Synapsis, w którym osoby z autyzmem będą kontynuowały pracę na farmie ekologicznej. W pilotażu weźmie udział 15 osób (ze względu na wyżej wymienioną optymalną liczebność grup).

Wartością dodaną w projekcie będzie wykształcenie grupy trenerów pracy i instruktorów osób autystycznych, a tym samym utworzenie nowej specjalizacji zawodowej dla osób pracujących z niepełnosprawnymi, bardzo potrzebnej w Polsce, a jednocześnie dotąd nieznannej. W przedsięwzięciu weźmie udział 39 dorosłych osób z autyzmem, 27 trenerów pracy oraz 45 stażystów-wolontariuszy.

Stworzone zostaną również nowatorskie procedury rekrutacji dorosłych z autyzmem do pracy oraz narzędzie do diagnozy funkcjonalnej jako podstawy do opracowania planu rozwoju indywidualnego. Stworzone zostaną też narzędzia ewaluacji postępów osób z autyzmem, której do tej pory nikt w Polsce nie stosuje.

Partnerstwo opracuje też rekomendacje dla decydentów szczebla regionalnego i krajowego, które wskażą, w jakim kierunku powinny zmierzać zmiany w polityce społecznej, by w jak największym stopniu uwzględnić wszechstronne potrzeby osób autystycznych.

Głównym rezultatem projektu jest „Model aktywizacji zawodowej i społecznej dla osób z autyzmem”. Będzie on zawierał trzy kluczowe komponenty: a) system przygotowania, zasady organizacji pracy oraz skutecznego wsparcia osób z autyzmem, b) system przygotowania i zasady organizacji pracy zespołu trenerów pracy oraz c) strategię budowania świadomości społecznej. Rezultat ten będzie możliwy do powielania, a tym samym pozwoli objąć efektami projektu znacznie większą grupę beneficjentów.

Jest to pierwsza w skali kraju inicjatywa, która będzie wdrażana także przez inne podmioty zajmujące się aktywizacją zawodową osób z autyzmem. Głównym adresatem modelu jest 45 organizacji pozarządowych skupionych w Porozumieniu Autyzm-Polska, które od 1998 r. łączy instytucje działające w całym kraju na rzecz poprawy sytuacji osób autystycznych.

W ramach strategii upowszechniania rezultatów projektu przewidziano wiele różnorodnych metod i narzędzi, m.in. ogólnopolską kampanią medialną (telewizja, radio, prasa, plakaty), kampanię o zasięgu lokalnym promującą przedsiębiorstwo społeczne i jego produkty, szkolenia dla lokalnego biznesu, spotkania i warsztaty integracyjne dla społeczności lokalnej, debaty publiczne, spotkania zespołów resortowych i międzyresortowych do spraw autyzmu, zorganizowanie konferencji, sympozjów, spotkań, szkoleń krajowych i międzynarodowych, wystaw i prezentacji oraz stworzenie systemu identyfikacji wizualnej projektu. W sierpniu 2007 r. Partnerstwo zaprezentuje rezultaty projektu na Kongresie Autism-Europe, podobnie jak na dwóch konferencjach krajowych Autyzm-Polska, które odbędą się w latach 2006 i 2007. W maju 2007 r. w Warszawie odbędzie się konferencja kończąca współpracę ponadnarodową w ramach projektu.

Administrator

Fundacja na rzecz Umacniania Węzi Rodzinnych i Społecznych SYNAPSIS
ul. Ondraszka 3, 02-085 Warszawa
tel.: 022 825 86 33, faks: 022 825 86 33

Partnerzy

- Agencja Reklamowa DD Studio, Warszawa
- Doradztwo Gospodarcze DGA S.A., Poznań
- Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, Warszawa
- Fundacja Wspólnota Nadziei, Kraków
- Gmina Lesznowola, Lesznowola
- Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP), Warszawa
- Wydawnictwo Fraszka Edukacyjna, Warszawa

Krakowska inicjatywa na rzecz gospodarki społecznej – „Cogito”

Celem Partnerstwa jest doprowadzenie do wzrostu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy z powodu chorób psychicznych oraz osób, u których wystąpiły psychiczne konsekwencje długotrwałego bezrobocia. Sposobem na to ma być wykreowanie modelu zatrudnienia w ramach gospodarki społecznej, a zwłaszcza opracowanie i testowanie mechanizmu tworzenia oraz promocji przedsiębiorstw społecznych jako metody integracji społeczno-zawodowej takich ludzi.

W ramach projektu powstaną cztery modelowe przedsiębiorstwa społeczne zatrudniające osoby z grupy docelowej, które będą wspierane przez szkolenia zawodowe, systemy poradnictwa i aktywizacji społeczno-zawodowej (dwa Kluby Integracji Społecznej). Towarzyszyć temu będzie system pomocy skierowanej do najbliższego środowiska rodzinnego beneficjentów, ukierunkowany głównie na rozwój samopomocy rodzin i osób z grupy docelowej. Stworzone przedsiębiorstwa będą funkcjonować w jak najbardziej możliwie „normalny” sposób. Jest to bowiem najlepsza droga do wyprowadzania osób chorujących psychicznie ze szpitali i ich reintegracji ze społecznościami lokalnymi poprzez wspólną pracę jako użytecznych pracowników, a nie pacjentów. Stworzone modelowe przedsiębiorstwa społeczne będą jednocześnie specyficznym „poligonem doświadczalnym” do testowania uwarunkowań zarówno zewnętrznych w odniesieniu do tych organizacji (takich jak prawo, podatki, uwarunkowania makroekonomiczne), jak i specyficznych rozwiązań wewnątrzorganizacyjnych (np. systemy zarządzania procesami i ludźmi).

Oprócz czterech przedsiębiorstw społecznych utworzone zostanie również, przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krakowie, laboratorium 20 miejsc pracy dostosowanych do potrzeb i możliwości grupy docelowej. Będą to stanowiska pracy o charakterze konserwatorsko-remontowym, na których zatrudnienie znajdzie 17 osób oraz miejsca pracy w Dziale Poradnictwa MOPS, w którym zatrudnione będą 3 osoby (mające stosowne wykształcenie). Zatrudnienie będzie miało formę robót publicznych. Jednym z głównych rezultatów przygotowanego laboratorium będzie opracowanie metody skutecznej reintegracji zawodowej oraz społecznej osób z grupy docelowej.

Grupa docelowa projektu będzie liczyć około 2,5 tys. osób, 200 z nich weźmie udział w szkoleniach zawodowych, 100 w aktywizacji społeczno-zawodowej w ramach Klubu Integracji Społecznej, 300 będzie uczestniczyło w konferencjach i seminariach, a 60 znajdzie zatrudnienie w przedsiębiorstwach społecznych, na pojedynczych miejscach pracy oraz w ramach robót publicznych. Ponadto 2 tys. uczestników projektu weźmie udział w akcjach edukacyjnych, m.in. w „Dniu Solidarności z Osobami Chorymi na Schizofrenię” na ulicach miast w całej Polsce.

Partnerstwo chce zapewnić trwałe wsparcie infrastrukturalne dla wzmocnienia rozwoju gospodarki społecznej. Aby osiągnąć ten cel, planuje, na podstawie przeprowadzonych badań i analiz utworzenie, wdrożenie i efektywne funkcjonowanie modelowej instytucji doradczej, włącznie z informatycznym systemem informacji i doradztwa. Szczególny nacisk położony zostanie na opracowanie katalogu możliwości finansowania przedsięwzięć gospodarki społecznej w warunkach polskiej gospodarki.

Z badań przeprowadzonych w ramach projektu wynika, że na rynku pracy brakuje osób mających odpowiednie kwalifikacje do tworzenia i rozwijania przedsiębiorstw społecznych. Partnerstwo chce wypełnić tę lukę zarówno poprzez bezpośrednie kształcenie przyszłych i obecnych liderów przedsięwzięć gospodarki społecznej, jak i poprzez stworzenie oraz opisanie rozwiązań modelowych.

Głównym rezultatem Partnerstwa będzie model instytucji doradczej oraz modelowe rozwiązania przedsiębiorstw społecznych. Instytucja doradcza opracuje w trakcie projektu skuteczną metodologię prowadzenia doradztwa dla istniejących oraz tworzonych przedsiębiorstw społecznych poprzez konsultacje osobiste oraz za pośrednictwem Internetu. Zanalizowany i opisany zostanie przebieg, kolejne kroki procesu doradztwa, droga, którą przechodzi odbiorca od momentu zidentyfikowania potrzeby pomocy poprzez kolejne etapy, aż do pomiaru i monitorowania efektów doradztwa.

Partnerstwo zaproponowało do upowszechniania cztery modelowe przedsiębiorstwa społeczne świadczące usługi z zakresu gastronomii, cateringu, utrzymania czystości, a także wypożyczalnię rowerów. Oprócz tego upowszechniane będą również dobre praktyki wypracowane w trakcie projektu. Są to m.in. programy edukacyjne służące przygotowaniu kadry zarządzającej przedsiębiorstwami społecznymi oraz przygotowaniu zawodowemu osób chorych psychicznie, modelowe rozwiązania tworzenia miejsc pracy w administracji publicznej dla osób chorych psychicznie, propozycje instrumentów finansowych umożliwiającym inwestorom indywidualnym oraz instytucjonalnym korzystne wspieranie przedsięwzięć gospodarki społecznej, a także uwarunkowania prawno-finansowe tworzenia takich przedsiębiorstw, w tym poprzez tzw. franchising społeczny.

Upowszechnianie rezultatów projektu będzie się odbywać na dwóch poziomach: promocji produktów projektu na poszczególnych etapach realizacji oraz po ich zakończeniu, a także promocji i edukacji na temat polskiego modelu przedsiębiorczości społecznej i zagadnień z nim związanych. Każdy z partnerów skorzysta ze swoich kanałów dystrybucji (np. stron internetowych, wydawnictw). Elementem spinającym będzie strona internetowa Partnerstwa (www.cogito-equal.org.pl), na której zostanie utworzony specjalny serwis informujący o dokonaniach projektu. Do promowania zatrudnienia osób z grupy docelowej oraz idei i form gospodarki społecznej Partnerstwo zamierza wykorzystać m.in. media elektroniczne i drukowane.

Administrator

Dom Maklerski PENETRATOR SA
ul. Rynek Główny 6, 31-042 Kraków
tel.: 012 432 10 02, faks: 012 422 56 74

Partnerzy

- Małopolska Szkoła Administracji Publicznej Akademii Ekonomicznej, Kraków
- Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”, Kraków
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krakowie, Kraków
- Polskie Towarzystwo Psychiatryczne, Warszawa
- Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Psychiatrii i Opieki Środowiskowej, Kraków
- Stowarzyszenie Ochrony Zdrowia Psychicznego Wzajemna Pomoc w Radomiu, Radom
- Stowarzyszenie Rodzin Zdrowie Psychiczne, Kraków
- Związek Powiatów Polskich, Warszawa

W poszukiwaniu polskiego modelu ekonomii społecznej

Partnerstwo ma specyficzny – horyzontalny charakter. Jego celem jest dokładne przebadanie wielorakich przedsięwzięć ekonomii społecznej oraz określenie, w jakich warunkach prawnych, instytucjonalnych, finansowych i kulturowych mogą się one optymalnie rozwijać. W ramach projektu dokonany zostanie przegląd rozwiązań krajowych i międzynarodowych. W efekcie powstanie raport na temat aktualnego stanu regulacji ekonomii społecznej w Polsce (część bilansu otwarcia), a w końcowej fazie projektu zostaną opracowane rekomendacje końcowe, jako część raportu zamknięcia. Sformułują je eksperci zaproszeni do dyskusji, częściowo na podstawie danych z przeprowadzonych w projekcie badań ilościowych i jakościowych.

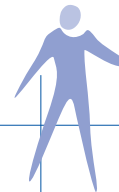
Istotnym elementem otoczenia ekonomii społecznej są warunki finansowania podmiotów funkcjonujących w ramach tego sektora, m.in. dostęp do finansów oferowanych w systemie bankowym. Obecnie istnieje zaledwie kilka przedsięwzięć bankowych i parabankowych dostępnych dla podmiotów ekonomii społecznej. W ramach projektu zwiększy się poziom kompetencji organizacji i obsługujących je banków. Służyć temu będzie systematyczne zbieranie danych na temat rozwiązań w tej dziedzinie w Polsce i w innych krajach oraz promowanie tych, które w ramach Partnerstwa zostaną uznane za wartościowe. Powstaną też narzędzia dla organizacji pozarządowych i sektora bankowego, które pomogą im we wzajemnym „dopasowaniu się”.

W ramach projektu zbierane i analizowane będą dane dotyczące poziomu współpracy między administracją publiczną i podmiotami ekonomii społecznej. Na podstawie zebranych informacji możliwe będzie określenie tendencji. W praktyce będzie to skutkowało ogólnym poszerzeniem wiedzy w tej dziedzinie dla wszystkich organizacji pozarządowych. Zgromadzony materiał pozwoli na korzystanie z szerokiego wachlarza wzorów dobrych praktyk w dziedzinie współpracy międzysektorowej.

Uruchomione zostanie Obserwatorium Ekonomii Społecznej. Dostarczy ono podstawowych danych na temat potencjału ekonomii społecznej w Polsce oraz stanie się źródłem kompleksowej informacji o stanie oraz specyfice przedsięwzięć ekonomii społecznej w sektorze pozarządowym. Działalność Obserwatorium będzie miała charakter ciągły, będzie polegać zarówno na analizowaniu dostępnych danych statystycznych o instytucjach ekonomii społecznej, jak i na prowadzeniu badań pogłębiających wiedzę o ich sytuacji i problemach oraz o tendencjach i uwarunkowaniach ich rozwoju. Pierwszym elementem Obserwatorium będzie baza danych organizacji pozarządowych, poszerzona o wybrane podmioty ekonomii społecznej nie należące do tradycyjnego sektora pozarządowego. W ramach projektu na bieżąco zbierane będą dane na temat ogółu organizacji trzeciego sektora w Polsce oraz roli, jaką odgrywają i mogłyby odgrywać z punktu widzenia przedsięwzięć ekonomii społecznej. Będzie też prowadzona i aktualizowana baza danych przedsięwzięć ekonomii społecznej, dostępna na stronie www.ekonomiaspoleczna.pl.

Kolejny element projektu to Laboratorium Ekonomii Społecznej. Spośród ogółu przedsięwzięć ekonomii społecznej wybranych zostanie 50 po to, aby dokładnie badać ich stan i równocześnie wspierać je. Partnerzy zapewnią im doradztwo i szkolenia oraz stworzą warunki do wzajemnej wymiany doświadczeń. Takie podejście, oparte na metodzie „action research” ma pozwolić Partnerstwu na określenie podstawowych reguł i zależności obowiązujących w ekonomii społecznej. Dodatkowo spośród tych 50 przypadków 10 będzie poddanych głębszej analizie, zorientowanej nie tyle na pojedyncze przedsięwzięcia, ile na lokalne „mikrosystemy ekonomii społecznej”.

Partnerstwo pragnie stworzyć system kształcenia i podnoszenia kwalifikacji kadr ekonomii społecznej oraz jej otoczenia. Jego elementem będzie uruchomienie studiów podyplomowych w dziedzinie ekonomii społecznej przez Małopolską Szkołę Administracji Publicznej Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Działać będzie także Letnia Szkoła Ekonomii Społecznej, której celem jest umożliwienie podnoszenia kwalifikacji w tej dziedzinie pracownikom i wolontariuszom



zaangażowanym w tego typu przedsięwzięcia, którzy nie będą mogli skorzystać z kształcenia akademickiego. Program Szkoły będzie się skupiał na praktycznych umiejętnościach związanych z zaawansowanym zarządzaniem finansami, prowadzeniem działalności gospodarczej, przygotowywaniem biznesplanów, itd. Drugą ścieżkę edukacyjną będą stanowiły zajęcia z szeroko pojętego rozwoju organizacyjnego (OD – *Organisational Development*) i kompleksowego zarządzania organizacją. W ramach projektu przeprowadzone zostaną cztery trzydniowe sesje Szkoły, zorganizowane w dwie ścieżki tematyczne dla 25 osób (w jednej sesji weźmie udział około 50 osób).

Rezultatem głównym w projekcie będzie mechanizm rozpoznawania, selekcji, opisu i dystrybucji wybranych przedsięwzięć ekonomii społecznej pod nazwą „ATLAS dobrych praktyk ekonomii społecznej”. Zostaną w nim przedstawione szczegółowe opisy wybranych przedsięwzięć (narracja, zdjęcia), warunków, w jakich możliwe jest przeniesienie danego modelu wraz z przykładami dokumentacji technicznej (np. wzory pism, statutów, standardy usług, które miałyby ułatwić poruszanie się w prawnych aspektach tworzenia przedsięwzięć ekonomii społecznej, wzory biznesplanów) informacje ułatwiające wdrażanie inicjatyw w różnych środowiskach (miasto, wieś, gmina).

W ATLASie znajdzie się też baza danych osób, które, dzięki posiadanym kompetencjom, będą w stanie pomóc potencjalnym beneficjentom ekonomii społecznej i w ten sposób wspierać proces powielania dobrych praktyk w Polsce, a zwłaszcza w Małopolsce. Baza będzie zawierać dane trzech grup osób: konsultantów ekonomii społecznej w różnych jej dziedzinach, praktyków, którzy inicjowali przedsięwzięcia ekonomii społecznej i potrafią przekazać zdobytą dzięki temu wiedzę oraz liderów, osób rozpoznawalnych, które zechcą promować ATLAS.

Rezultat projektu będzie dostępny w formie drukowanej, *on-line* na portalu www.ekonomia-spoeczna.pl oraz na płycie CD. W ramach działań upowszechniających ATLAS Partnerstwo planuje m.in. opublikowanie serii artykułów poświęconych ekonomii społecznej w prasie ogólnopolskiej i regionalnej oraz reportaży w mediach elektronicznych, a także zorganizowanie cyklu konferencji, seminariów i spotkań informacyjnych.

Administrator

Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych
ul. Polna 24 lok. 7, 00-630 Warszawa
tel.: 022 875 07 68, faks: 022 875 70 76

Partnerzy

- Małopolska Szkoła Administracji Publicznej Akademii Ekonomicznej, Kraków
- Bank Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych S.A., Warszawa
- Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego (FRSO), Warszawa
- Instytut Rozwoju Służb Społecznych (IRSS), Warszawa
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa
- Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP), Warszawa
- Sieć Wspierania organizacji Pozarządowych SPLOT, Warszawa
- Stowarzyszenie Klon/Jawor, Warszawa
- Stowarzyszenie na rzecz Forum Inicjatyw Pozarządowych (FIP), Warszawa



Fenix

Celem Partnerstwa jest opracowanie nowatorskiej metody tworzenia miejsc pracy dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy, poprzez stworzenie modelowego kształtu spółdzielni socjalnych dzięki wykorzystaniu doświadczeń krajów, które już zrealizowały podobne przedsięwzięcia oraz doświadczeń własnych, a także wdrożenie tych rozwiązań do praktyki krajowej i międzynarodowej.

Beneficjentami ostatecznymi Partnerstwa są przede wszystkim osoby samotnie wychowujące dzieci, które w związku z tym mogą być dyskryminowane na rynku pracy. Grupa ta jest w województwie śląskim bardzo liczna, co w znacznej mierze jest spowodowane upadkiem wielu branż (zakładów odzieżowych, włókienniczych, przetwórstwa rolno-spożywczego, placówek handlowych) zatrudniających głównie kobiety. Projekt zajmuje się także osobami, którym przebywanie na urlopie wychowawczym może uniemożliwić powrót do pracy na skutek braku zgody pracodawcy, redukcji zatrudnienia czy obniżenia kwalifikacji w związku z długim okresem braku aktywności zawodowej. Brane są także pod uwagę osoby, które wychowują dzieci wymagające szczególnej opieki, gdyż rodzice tych dzieci mogą być zagrożeni utratą pracy ze względu na częste zwolnienia lekarskie i brak dyspozycyjności. Beneficjentami projektu mogą być również te osoby bezrobotne, których kwalifikacje znacznie pomogą w działalności mikrospółdzielni lub mikroprzedsiębiorstw.

Do 2009 r. Partnerstwo uruchomi w 10 miastach na Śląsku około 30 podmiotów gospodarczych w formie spółdzielni socjalnych lub mikroprzedsiębiorstw, w ramach których zatrudnienie znajdzie 250 osób. W każdej ze spółdzielni początkowo będzie pracować maksymalnie 5 beneficjentów. Dwie osoby będą prowadziły działalność gospodarczą, kolejne dwie skoncentrują się na zapewnieniu opieki dzieciom „spółdzielców”, jedna natomiast zajmie się sprawami administracyjnymi i księgowymi. Beneficjenci zostaną przeszkoleni z zakresu możliwości pozyskiwania dodatkowego wsparcia (również po zakończeniu projektu) w postaci dotacji, funduszy pożyczkowych itp. Szkolenia beneficjentów przewiduje się jako proces ciągły w całym okresie realizacji projektu (szkolenia z zakresu prowadzenia ksiąg, rozliczeń ZUS, szkolenia zawodowe).

Przedsiębiorstwa społeczne będą działały głównie w sektorze usług, co wynika z analizy lokalnego rynku, w której uwzględniono zapotrzebowanie ze strony przedsiębiorców, instytucji i osób prywatnych. Zajmą się głównie pracami porządkowymi, opieką nad chorymi, starszymi i dziećmi, a także usługami w zakresie taniej gastronomii i usługami biurowymi.

Projekt zakłada wypracowanie wsparcia zewnętrznego dla spółdzielni socjalnych i mikroprzedsiębiorstw. Już na początku jego realizacji Partnerstwo nawiązało kontakt z sektorem finansowym (bank, fundusze pożyczkowe) w celu udostępnienia spółdzielniom socjalnym źródeł finansowania. Beneficjenci będą też mogli korzystać z pomocy pracowników lokalnych urzędów.

Głównym rezultatem projektu będzie wypracowana i przetestowana w praktyce metoda tworzenia przedsiębiorstwa społecznego (spółdzielni socjalnej) przez osoby, które z powodu opieki nad dziećmi lub osobami chorymi są wykluczone z rynku pracy bądź zagrożone takim wykluczeniem. Głównymi cechami tej metody jest zapewnienie przygotowania merytorycznego do tworzenia i prowadzenia przedsiębiorstwa społecznego oraz równoległe rozwiązanie problemu opieki nad osobami zależnymi od ludzi zaangażowanych w ten proces.

Model przygotowywany przez Partnerstwo będzie miał formułę przewodnika typu „krok po kroku”, przedstawiającego kolejne działania, począwszy od zasad doboru osób tworzących przedsiębiorstwo społeczne, a skończywszy na zdefiniowaniu warunków koniecznych do tego, by mogło ono z powodzeniem działać na rynku. Przewodnik będzie zawierał propozycje konkretnych rozwiązań prawnych, np. statut spółdzielni socjalnej, wzory umów spółek osobowych, a także

opis metod pozyskiwania zleceń, zasad przeprowadzania oceny ekonomicznej przedsięwzięcia oraz wzorcowe biznesplany.

Modelowe przedsiębiorstwo społeczne będzie tworzone przez beneficjentów przeszkolonych w ramach dwóch pakietów. Pakiet podstawowy przygotowuje w pełnym zakresie do prowadzenia działalności gospodarczej (obsługa komputera, urządzeń biurowych, prowadzenia rozliczeń, pozyskiwania zleceń, finansowania zewnętrznego, pisania pism, ofert), obejmuje też przeszkolenie w zakresie opieki nad osobami chorymi i dziećmi. Drugi pakiet to szkolenie zawodowe ściśle związane z przyszłą działalnością. Wszystkie te materiały zostaną opublikowane w formie drukowanej i elektronicznej oraz będą zamieszczone na stronie internetowej Partnerstwa.

Podstawowym instrumentem upowszechniania rezultatów pracy Partnerstwa jest Internet, w którym oprócz bieżących informacji oraz archiwum działań już zrealizowanych znajdzie się również biblioteczka beneficjenta ostatecznego, w której zostaną umieszczone (w formacie pdf) podręczniki oraz metodologia działania.

Na terenie objętym oddziaływaniem Partnerstwa ukazuje się około 160 gazet lokalnych oraz działa 36 kablowych stacji telewizyjnych i 20 rozgłośni radiowych. Do nich również adresowana będzie kampania informacyjna. Partnerstwo wyda też broszury, które będą rozpowszechniane poprzez powiatowe urzędy pracy, inne jednostki samorządowe oraz firmy zainteresowane propagowaniem nowych form aktywności gospodarczej.

Okresowe podsumowania efektów prac będą się odbywać na otwartych konferencjach i seminariach wspartych prezentacjami multimedialnymi. Partnerstwo zorganizuje też „dni otwarte” w już pracujących mikroprzedsiębiorstwach lub spółdzielniach socjalnych dla wszystkich zainteresowanych, a zwłaszcza potencjalnych beneficjentów ostatecznych oraz przedstawicieli władz samorządowych i mediów.

Administrator

Fundacja „Pomocna Dłoń”
ul. Paderewskiego 32, 40-282 Katowice
tel.: 032 256 24 45, faks: 032 256 24 45

Partnerzy

- Przedsiębiorstw Produkcyjno-Handlowe Inter-Prodryn, Katowice
- S - Print 2 Sp. z o.o., Katowice
- Spółdzielnia Mieszkaniowa im. Ignacego Jana Paderewskiego, Katowice
- Stowarzyszenie Aktywne Kobiety, Sosnowiec

Wirtualny Inkubator Gospodarki Społecznej – model funkcjonowania w sieci współpracy

Celem Partnerstwa jest utworzenie i przetestowanie modelowego systemu wspierania tworzenia miejsc pracy w gospodarce społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem podmiotów tworzonych w formie spółdzielni socjalnych. Doświadczenia uzyskane podczas realizowania projektów pilotażowych posłużą do opracowania modelu wsparcia gospodarki społecznej, co pozwoli na polepszenie jakości zarządzania i zatrudnienia w podmiotach trzeciego sektora, zwiększy efektywność ich działania, a tym samym będzie oddziaływać stabilizująco na liczbę i jakość utrzymywanych tam miejsc pracy.

System wsparcia zostanie oparty na nowatorskim Wirtualnym Inkubatorze Gospodarki Społecznej (WISP), łączącym funkcje doradcze i szkoleniowe w zakresie prowadzenia efektywnej działalności gospodarczej z działaniami aktywizującymi grupy beneficjentów ostatecznych oraz inicjującymi procesy grupowe i reintegracyjne. Opracowane przez zespół WISP procedury wspierania rozwoju podmiotów trzeciego sektora zostaną przetestowane dzięki realizacji siedmiu projektów pilotażowych (podprojektów) w różnych branżach. Pozwoli to na sprawdzenie proponowanego modelu w zróżnicowanych warunkach rynkowych i ekonomicznych, przy udziale różnych grup beneficjentów ostatecznych. Do realizacji wybrane zostały tylko takie koncepcje projektów pilotażowych, które umożliwiają powtarzalność przedsięwzięcia, tzn. mogą być skopiowane przez zainteresowanych bezrobotnych mieszkających w innych rejonach Polski czy też wykorzystane przez inne grupy osób doświadczających dyskryminacji na rynku pracy (np. osoby młode – absolwentów nie mających doświadczenia zawodowego).

W efekcie Partnerstwo opracuje sprawdzony w praktyce spójny system wspierania gospodarki społecznej, z uwzględnieniem zarówno warunków lokalnych, jak i ram prawnych obowiązujących w Polsce. System stworzony na podstawie doświadczeń WISP będzie skutecznym mechanizmem wspierania przechodzenia ze stanu bezrobocia, poprzez zatrudnienie o charakterze socjalnym, do funkcjonowania na normalnym rynku pracy. Celem Partnerstwa jest również rozpowszechnianie dobrych praktyk gospodarki społecznej.

W ramach projektu planowane jest udzielenie pomocy szkoleniowej, doradczej oraz informacyjnej 579 osobom bezrobotnym, w tym 90 absolwentom oraz 140 rolnikom zagrożonym utratą pracy. Będą oni uczestniczyli w szkoleniach ogólnych na temat spółdzielczości, szkoleniach specjalistycznych dla kierowników spółdzielni socjalnych oraz szkoleniach specjalistycznych (merytorycznych i zawodowych, właściwych dla poszczególnych projektów pilotażowych). Wezmą także udział w przedsięwzięciach promocyjnych, prezentujących założenia projektu. 96 beneficjentów zostanie przeszkolonych w różnych zawodach i specjalnościach budowlanych i remontowych, 114 – w trzech specjalnościach związanych z opieką nad osobami starszymi, 110 – w zawodach związanych z profilem działalności spółdzielni melioracyjnej, 21 będzie uczestniczyło w kursach dotyczących potrzeb spółdzielni socjalnej TeleUsługi (hydraulicy, monterzy instalacji gazowych, elektrycy), a 8 osób zostanie przeszkolonych na kierowników spółdzielni socjalnych.

W ramach spotkań informacyjnych na temat spółdzielni socjalnych przeszkolonych zostanie 140 osób bezrobotnych oraz 90 absolwentów i członków organizacji pozarządowych. Ponadto 140 rolników zagrożonych bezrobociem ukończy kurs na temat prowadzenia gospodarstw ekologicznych. Planuje się też udzielenie pomocy doradczej trzem organizacjom pozarządowym, które są członkami Partnerstwa. W ramach tej pomocy otrzymają one wsparcie w zakresie wykonania niezbędnych analiz ekonomiczno-finansowych przedsięwzięć oraz doradztwa organizacyjnego i personalnego.

Końcowym rezultatem projektu będzie opis modelu inkubatora gospodarki społecznej dostępny w formie książkowej oraz w Internecie. W skład opisu wejdą m.in.: lista warunków wstępnych

oraz środków materialnych i finansowych niezbędnych do utworzenia inkubatorów, szczegółowa procedura działania i struktura organizacyjna inkubatora, opisy stanowisk i profile doradców, zbiór wzorów dokumentów, statutów, regulaminów, umów i podprocedur oceny ekonomicznej przedsięwzięć, podejmowania decyzji i oceny ryzyka. Znajdą się w nim również informacje na temat dobrych praktyk, które dotyczyć będą modeli spółdzielni socjalnych i tworzenia sieci wsparcia dla konkretnych rodzajów spółdzielni. Ponadto dokument końcowy będzie zawierał wzorcowy formularz biznesplanu, a także przykłady konkretnych, sprawdzonych w praktyce biznesplanów oraz sieci wsparcia spółdzielni socjalnych działających w różnych branżach. Stworzony przez Partnerstwo model inkubatora może być stosowany przez samorządy terytorialne, instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe oraz firmy konsultingowe.

Produktami pomocniczymi współtworzącymi rezultat projektu będą „przepisy na spółdzielnie socjalne” – proste i przejrzyste opisy, które pozwolą na powielenie sprawdzonych przez Wirtualny Inkubator Gospodarki Społecznej modeli spółdzielni wielobranżowej, remontowo-budowlanej i zajmującej się opieką nad osobami starszymi.

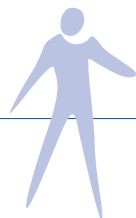
Partnerstwo będzie upowszechniać rezultaty projektu m.in. poprzez organizowanie regularnych spotkań informacyjnych z przedstawicielami samorządu lokalnego, publikowanie na swej stronie internetowej wypracowywanych narzędzi, procedur i modeli oraz notatki w prasie lokalnej i regionalnej. Na zakończenie Działania 2 zostanie zorganizowana konferencja prasowa z udziałem dziennikarzy z województwa śląskiego. Informacje o projekcie są również zamieszczane w elektronicznym newsletterze przygotowywanym w kilku wersjach językowych w ramach Umowy o Partnerstwie Ponadnarodowym „Andre Mallossek”.

Administrator

Stowarzyszenie Współpracy Regionalnej
ul. Markowej 17 lok. 8, 41-709 Ruda Śląska
tel.: 032 376 75 65, faks: 032 376 75 66

Partnerzy

- Centrum Edukacji i Wychowania Młodzieży KANA, Sosnowiec
- Fundacja Rozwoju Kardiochirurgii, Zabrze
- Fundacja Rozwoju Miasta Knuruwa, Knurów
- Habitat for Humanity Gliwice, Gliwice
- Miasto Ruda Śląska, Ruda Śląska
- Polski Klub Ekologiczny Koło Miejskie w Gliwicach, Gliwice
- Powiat Namysłów, Namysłów
- Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Brzeg
- Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach, Gliwice
- Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, Namysłów
- Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach, Świętochłowice
- Rudzka Agencja Rozwoju Inwestor, Ruda Śląska
- Stowarzyszenie Muzyczne Jazzowa Asocjacja Zabrze, Zabrze
- Stowarzyszenie Silesia Nostra, Gliwice
- Uniwersytet Śląski - Instytut Psychologii, Katowice
- Śląskim Forum Organizacji Socjalnych KaFOS, Katowice



Mazurski Feniks

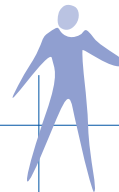
Projekt będzie realizowany na terenie powiatu kętrzyńskiego. Jego beneficjentami ostatecznymi są osoby bezrobotne pochodzące z terenów wiejskich, byli pracownicy państwowych gospodarstw rolnych oraz ich rodziny, zwłaszcza młodzież i kobiety zamieszkałe na osiedlach popegeerowskich, m.in. matki sprawujące opiekę nad dziećmi nie podlegającymi jeszcze obowiązkowi szkolnemu. Ta ostatnia grupa jest szczególnie narażona na dyskryminację na rynku pracy. Działaniami projektu objętych zostanie łącznie 200 beneficjentów, w tym 170 osób mających poniżej 25 lat.

Celem Partnerstwa jest opracowanie skutecznego modelu inicjowania, funkcjonowania i finansowania przedsiębiorstw społecznych. Realizatorzy projektu chcą sprawdzić możliwości gospodarki społecznej w rewitalizacji regionów o niskiej atrakcyjności rynków pracy – a tym samym w niwelowaniu skali zróżnicowania regionalnego – oraz w aktywizacji zawodowej grup długotrwale bezrobotnych. Partnerstwo skupi się na stworzeniu nowatorskiego modelu zawiązywania i prowadzenia spółdzielni społecznych w dziedzinie wytwarzania, handlu i marketingu produktów tradycyjnych (produkty spożywcze). Ten obszar działalności biznesowej gwałtownie rozwija się w całej Europie. Cechą charakterystyczną spółdzielni będzie statutowy zapis przeznaczenia części osiągniętego zysku na cele społeczne: szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe i przyuczenie do zawodu, zakładanie i finansowanie świetlic, domów dziennego pobytu zapewniających opiekę nad osobami zależnymi, podejmowanie działań i dialogu z jednostkami samorządu terytorialnego oraz lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie promocji całego regionu oraz poprawy i rozwoju infrastruktury, a także propagowanie i upowszechnianie idei spółdzielni społecznych. Działania te przyczynią się do wsparcia osób przechodzących z zatrudnienia socjalnego na otwarty rynek pracy, zwiększą wiedzę społeczną na temat potencjału trzeciego sektora w kontekście tworzenia nowych miejsc pracy, a także pomogą stworzyć model współpracy i porozumienia lokalnych społeczności.

Główną potrzebą, na której koncentruje się Partnerstwo, jest integracja osób dyskryminowanych na rynku pracy przy wykorzystaniu nowatorskiego modelu franchisingu społecznego. Pomysł zrodził się w efekcie sukcesów, jakie na rynku osiągają przedsiębiorstwa pracujące w systemie franchisingu. Zakłada on istnienie dawcy i biorcy licencji. Dawcą jest podmiot, który opracował skuteczną metodę prowadzenia biznesu, a biorca wykorzystuje w swej działalności doświadczenie, wiedzę i metody działania opracowane przez dawcę licencji.

Franchisobiorca korzysta z doświadczeń gospodarczych (*know-how*) franchisodawcy oraz z renowy związanej z jego nazwą i znakami handlowymi, co powoduje obniżenie ryzyka związanego z uruchomieniem działalności gospodarczej, przy równoczesnym pozostawianiu niezależnym przedsiębiorcą. Franchising społeczny – w odróżnieniu od biznesowego – przekazuje całe *know-how* bez pobierania opłat licencyjnych, nakłada jedynie obowiązek wypełnienia celów statutowych związanych z aspektem społecznym. System ten przyczyni się do stworzenia platformy współpracy i porozumienia między instytucjami gospodarki społecznej.

Koncepcja projektu skupia się na rozwoju modelu franchisingu społecznego w celu stworzenia sieci spółdzielni społecznych, które otrzymywałyby pomoc i doradztwo biznesowe ze strony franchisodawcy społecznego. Franchisodawca ten zostanie stworzony przy wykorzystaniu Centrum Kształcenia Praktycznego i będzie pełnił rolę inkubatora biznesu spółdzielczego działającego na rzecz rozwoju przedsiębiorczości społecznej. Inkubator zaś będzie pełnił funkcje ośrodka szkoleniowo-doradczego, zachowując jednocześnie rolę franchisodawcy społecznego. Możliwe tutaj będzie przekazanie całej idei spółdzielczości społecznej, szkoleń, wdrożenia do systemu franchisingu, edukacji i reedukacji wszystkim zainteresowanym tą formą działalności osobom z całego kraju. Centrum Kształcenia Praktycznego, na bazie którego powstanie inkubator, ma odpowiednie do tego typu działalności zaplecze, co znacznie ułatwi i uatrakcyjni funkcjonowanie inkubatora po zakończeniu projektu, a jednocześnie jest gwarantem kontynuacji działań.



Głównym produktem projektu jest przetestowany i skuteczny model tworzenia, funkcjonowania oraz finansowania przedsiębiorstw społecznych działających w systemie franchisingowym wraz z elementem inkubatora przedsiębiorczości, strategii budowy marki oraz domem dziennego pobytu, czyli świetlicą środowiskową, która umożliwi uczestniczenie w szkoleniach i podjęcie pracy kobietom mającym pod opieką niepełnoletnie dzieci. Elementami rezultatu są: metodologia budowy marki i strategia marketingowa (zdefiniowany i zbadany rynek produktu lokalnego), katalog produktów regionalnych i opracowany sposób ich inicjowania, model tworzenia spółdzielni społecznych w oparciu o inkubator oraz schemat korzystania z franchisingu.

Rezultat ten może być powszechnie stosowany zwłaszcza przez środowiska samorządowe, organizacje pozarządowe, przedsiębiorstwa, partnerów społeczno-gospodarczych, grupy zagrożone wykluczeniem społecznym, instytucje rynku pracy oraz organizacje wspierające tworzenie nowych podmiotów gospodarczych.

Opracowując strategię upowszechniania rezultatów projektu, Partnerstwo zaplanowało m.in. uruchomienie strony internetowej (www.mazurskifeniks.4pl.pl), na której prezentowane jest przedsięwzięcie. Przewiduje się też zorganizowanie cyklu spotkań w osiedlach pozostałych po byłych PGR. Będą one miały na celu popularyzację idei spółdzielni społecznych wśród ludności popegeerowskiej. O przebiegu i rezultatach projektu będą też na bieżąco informowane media.

Administrator

Starostwo Powiatowe w Kętrzynie
Pl. Grunwaldzki 1, 11-400 Kętrzyn
tel.: 089 752 32 64, faks: 089 752 32 64

Partnerzy

- Fundacja Warmia i Mazury, Olsztyn
- Krajowa Agencja Informacyjna Info, Warkały
- Ośrodek Kształcenia i Podwyższania Kwalifikacji Zawodowych .OK. Agata Czepirska, Dorotowo
- Pracownia Edukacji Instytut Studiów Edukacyjnych Zdzisław Czaplicki, Olsztyn
- Stowarzyszenie Związek Byłych Pracowników Państwowych Gospodarstw Rolnych, Olsztyn
- Związek Gmin „Barcja”, Kętrzyn



Partnerstwo na rzecz profesjonalizacji trzeciego sektora

Celem ogólnym Partnerstwa jest profesjonalizacja organizacji pozarządowych działających w sektorze społecznym, tak aby mogły zacząć odgrywać większą rolę w procesach rozwoju społeczno-gospodarczego, a także w realizowaniu przedsięwzięć w sferze edukacji, rynku pracy, aktywizacji społeczności lokalnych oraz przeciwdziałania wszelkiej dyskryminacji i nierówności na rynku pracy. Partnerstwo opracuje programy, rozwiązania i propozycje regulacji prawnych zapewniających równoprawny udział organizacji pozarządowych w realizacji usług w dziedzinie gospodarki społecznej.

Beneficjentami ostatecznymi projektu są organizacje pozarządowe z województw śląskiego i opolskiego oraz ich przedstawiciele. Szacuje się, że ze wsparcia w ramach działań Partnerstwa skorzysta co najmniej 250 organizacji i około 700 osób je reprezentujących.

Przedsięwzięcie podzielone jest na trzy podprojekty. Pierwszy z nich to program edukacji dla profesjonalizacji trzeciego sektora. W ramach podprojektu zostaną stworzone modelowe rozwiązania służące eliminowaniu instytucjonalnemu tych problemów trzeciego sektora, które ograniczają udział organizacji pozarządowych w sektorze gospodarki społecznej zarówno w roli dostawcy usług szczególnie dostosowanych do potrzeb społeczności lokalnych, jak i pracodawców. Partnerstwo zorganizuje i przeprowadzi 216 szkoleń, w których wezmą udział przedstawiciele i przedstawiciele około 10 organizacji pozarządowych. Ze szkoleń dla menedżerów i pracowników trzeciego sektora skorzysta w sumie co najmniej 500 osób reprezentujących co najmniej 250 organizacji.

Celem drugiego z podprojektów zatytułowanego „Wsparcie merytoryczne i infrastrukturalne dla profesjonalizacji III sektora – Inkubatory Organizacji Pozarządowych (IOP)”, jest przygotowanie „inkubatorów” dla małych i średnich organizacji pozarządowych, w których otrzymają one pomoc merytoryczną i techniczną. Inkubatory będą wspierać działalność organizacji poprzez informacje, poradnictwo, opiekę merytoryczną, szkolenia, pomoc lokalową i techniczną. W ramach podprojektu planowane jest utworzenie pięciu inkubatorów. Z usług każdego z nich skorzysta nie mniej niż 20 organizacji pozarządowych (około 40 osób), przy czym co najmniej 70% z nich weźmie udział w szkoleniach. Szacowana łączna liczba beneficjentów podprojektu IOP to co najmniej 100 organizacji (200 osób). Oprócz stworzenia organizacjom pozarządowym możliwości korzystania z nowej usługi rezultatem tego podprojektu będą także nowe miejsca pracy w IOP.

Dzięki funkcjonowaniu inkubatorów organizacje pozarządowe uzyskają nie tylko wsparcie merytoryczne, ale także pomoc w przypadku trudności, jakie mogą napotkać w trakcie swoich działań. Organizacje będą miały do dyspozycji zaplecze lokalowe, w którym będą mogły skorzystać z sali, wyposażenia, specjalistycznych czasopism i literatury, a także z doradztwa w zakresie prawa, księgowości i zarządzania projektami. W ten sposób Partnerstwo wzmocni je oraz umożliwi im skoncentrowanie uwagi na meritum działania, czyli na realizowanych lub planowanych projektach.

Celem trzeciego podprojektu, noszącego tytuł „Pomocniczość w praktyce lokalnej”, jest opracowanie i wdrożenie modelowego systemu współpracy międzysektorowej, tj. organizacji pozarządowych, instytucji publicznych oraz przedsiębiorstw. Realizacja tego podprojektu ma zaowocować utworzeniem instytucji animującej i organizującej współpracę międzysektorową – Ośrodka Partnerstwa Lokalnego (OPAL). Ośrodki te będą zlokalizowane w trzech miejscach. W podprojekcie weźmie udział co najmniej 60 organizacji pozarządowych, odpowiadające im terytorialnie co najmniej 3 samorządy oraz około 30 przedsiębiorców. W każdym ośrodku zostaną przygotowane przynajmniej dwa projekty oparte na współpracy międzysektorowej, w tym co najmniej jeden z nich będzie dotyczył rynku pracy. Każdy ośrodek opracuje też program finansowania działalności po zakończeniu udziału w Inicjatywie Wspólnotowej EQUAL.

Wypracowanym przez Partnerstwo rezultatem poddawanym walidacji jest „Metodologia udzielania kompleksowego wsparcia dla lokalnych organizacji pozarządowych i przygotowanie jego elementów do praktycznego zastosowania”. Elementy te to Inkubatory Organizacji Pozarządowych, cykl szkoleń oraz Ośrodki Partnerstwa Lokalnego. Partnerstwo przygotowuje rozwinięte opisy wypracowanych rozwiązań, a także wskazówki dotyczące inicjowania wsparcia, przede wszystkim kompleksowego, ale także, w przypadku ograniczonych możliwości, częściowego.

Uzupełnienie będzie stanowił materiał pomocniczy „Praca a trzeci sektor”, który ma ułatwić lokalnym organizacjom zaplanowanie, zorganizowanie i utrzymanie zespołu ludzi odpowiednio do podejmowanych działań. W opracowaniu omówione będą również niezbędne regulacje prawne, które są istotne w kontekście doskonalenia zawodowego pracowników trzeciego sektora.

Działania upowszechniające będą skierowane do przedstawicieli instytucji oraz innych osób mających wpływ na kształtowanie sytuacji organizacji pozarządowych w Polsce oraz w Unii Europejskiej. Partnerstwo planuje opublikowanie obszernego sprawozdania ze swojej działalności i osiągniętych rezultatów. Co najmniej raz na kwartał będzie się ukazywał biuletyn informacyjny projektu, a informacje o aktualnych wydarzeniach zamieszczane będą na stronie internetowej Partnerstwa. Akcja informacyjna prowadzona będzie również poprzez publikację artykułów w prasie regionalnej. W połowie realizacji projektu zorganizowana zostanie konferencja prasowa podsumowująca Działanie 2. Odbędą się również regularne spotkania członków Partnerstwa zainteresowanych wzajemną wymianą know-how i doświadczeń oraz spotkania z przedstawicielami grup docelowych.

Administrator

Śląskie Forum Organizacji Socjalnych KaFOS
ul. Św. Jana 9, 40-012 Katowice
tel.: 032 205 02 31, faks: 032 201 02 67

Partnerzy

- Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS, Rybnik
- Dom Współpracy Polsko- Niemieckiej, Gliwice
- Miasto Gliwice, Gliwice
- Namysłowskie Stowarzyszenie Inicjatyw Gospodarczych, Namysłów
- Opolskie Centrum Demokracji Lokalnej FRDL, Opole
- Polski Klub Ekologiczny - Koło Miejskie w Gliwicach, Gliwice
- Powiat Bieruńsko-Lędziński, Bieruń
- Powiat Gliwicki, Gliwice
- Rudzka Agencja Rozwoju Inwestor Sp. z o.o., Ruda Śląska
- Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Społecznych Meritum, Katowice
- Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych Most, Katowice
- Śląskie Centrum Równych Szans, Katowice
- Stowarzyszenie Współpracy Regionalnej, Ruda Śląska

Spółdzielnia Socjalna „Ul”

Celem Partnerstwa jest przygotowanie grupy osób niepełnosprawnych do stworzenia dla siebie miejsc pracy w powołanej przez nich do życia wielobranżowej spółdzielni socjalnej. W przedsiębiorstwie tym to osoby niepełnosprawne będą angażowały do pracy sprawnych fachowców, a nie, jak to było do tej pory, gdy osoby sprawne zatrudniały niepełnosprawnych pracowników.

W projekcie weźmie udział 25 niepełnosprawnych beneficjentów, którzy w trakcie szkoleń poznają swoje możliwości podejmowania aktywności zawodowej oraz zdobędą umiejętności wykonywania pracy. Będą to szkolenia z zakresu motywacji oraz podnoszące kwalifikacje.

Partnerstwo opracuje oraz opiszę niezbędne warunki do tworzenia i zarządzania spółdzielnią socjalną, a więc określi, jaka infrastruktura jest konieczna do prowadzenia działalności gospodarczej, przeanalizuje polskie ustawodawstwo i na tej podstawie określi, jaka dokumentacja jest niezbędna do założenia i prowadzenia spółdzielni socjalnej, przygotuje też schemat organizacji i zarządzania spółdzielnią socjalną. Rodzaj działalności przyszłych firm socjalnych zostanie określony po badaniach ankietowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorców powiatu wrzesińskiego. Na ich podstawie Partnerstwo opracuje plan marketingowy wskazujący nisze produkcyjne, a więc obszary jeszcze niezagospodarowane. Następnie dla tych nisz zostanie opracowanych 10 biznesplanów, a później zostaną wybrane trzy nisze rynkowe, w których firma socjalna będzie z powodzeniem prowadzić działalność gospodarczą.

Przewidziane jest utworzenie centrum doradczo-administracyjnego dla spółdzielców, które będzie oferowało doradztwo w zakresie bieżących problemów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Pomoc ta będzie udzielana przez specjalistów, którzy uprzednio brali udział w prowadzeniu szkoleń i tworzeniu biznesplanów, a więc znających program i biorących w nim udział beneficjentów.

Doradcy będą świadczyli usługi konsultingowe w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. Wsparcie to obejmować będzie poradnictwo w dziedzinie szeroko rozumianej ekonomii społecznej i dotyczyć będzie m.in. pomocy przy zakładaniu firm socjalnych oraz pozyskiwaniu i rozliczaniu środków finansowych. Dzięki konsultacjom spółdzielcy będą mieli większą pewność co do prawidłowości podejmowanych działań. Ponadto, w celu maksymalnego obniżania kosztów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, spółdzielcy otrzymają wsparcie w postaci obsługi administracyjno-księgowej.

Głównym rezultatem projektu będzie opracowanie zatytułowane *Spółdzielnia socjalna dla osób niepełnosprawnych jako sposób na przeciwdziałanie ich bierności zawodowej*. Wypracowane rozwiązania opierają się na gotowych i sprawdzonych doświadczeniach włoskich i francuskich, zaadaptowane do realiów polskich. Rezultat ten jest nową propozycją, która może być traktowana jako oferta aktywizacji zawodowej i społecznej dla osób niepełnosprawnych biernych zawodowo ze wszystkimi rodzajami inwalidztwa.

Nowatorskim rozwiązaniem, które zastosowano w projekcie, jest prowadzenie przez spółdzielnię, oprócz typowej działalności gospodarczej, również działań w zakresie integracji społeczno-zawodowej oraz kulturalno-oświatowej jej członków. Innowacyjna jest też struktura organizacyjna spółdzielni, która będzie się składała z kilku elementów: organów statutowych (prezes, zarząd, rada nadzorcza, walne zgromadzenie), jednostki terapeutyczno-usługowej (4 pracowników, w tym pracownik ds. integracji i kultury spółdzielczej, księgowa, pracownik administracyjno-kadrowy, specjalista ds. marketingu), terenowych zespołów pracy (kilkuosobowe zespoły spółdzielców wykonujące usługi w terenie; każdy z nich ma wyłonionego lidera współpracującego ze specjalistą ds. marketingu) oraz magazynu podręcznego, prowadzonego przez pracownika administracyjnego.

Na szczególną uwagę zasługuje jednostka terapeutyczno-obługowa. W skład tej komórki będą wchodzić, po odpowiednim przeszkoleniu, wyłącznie osoby niepełnosprawne. Jednostka może służyć pomocą przy zakładaniu następnych firm socjalnych, również obsługiwać je księgowo, a także wspierać spółdzielców nowo przyjętych do pracy.

Elementami głównego rezultatu projektu będą: mechanizm tworzenia bazy danych na temat funkcjonowania osób niepełnosprawnych, metodologia wyboru dziedzin i form działalności spółdzielni socjalnej, strategia rekrutacji beneficjentów do projektu, informator zawierający porady prawne i finansowe dotyczące możliwości subsydiowanego zatrudnienia, a także opis specyfiki pracy z osobami niepełnosprawnymi i długotrwale bezrobotnymi, modułowe cykle programów szkoleniowych oraz podręcznik poświęcony uruchamianiu spółdzielni socjalnej. Rezultat ten może być wykorzystywany przez osoby bezrobotne wymienione w *Ustawie o spółdzielniach socjalnych*, instytucje rynku pracy, samorządy lokalne, organizacje i stowarzyszenia chcące uruchomić przedsiębiorstwo społeczne, spółdzielnie inwalidów lub spółdzielnie niewidomych mające status pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, jednostki i organizacje wspierające przedsiębiorczość oraz przez pracodawców prywatnych.

Część zadań związanych z upowszechnianiem rezultatów projektu (głównie konferencje i prezentacje telewizyjne) jest realizowanych już od 2006 r. Informacje o kolejnych osiągnięciach Partnerstwa będą systematycznie umieszczane w prasie ponadregionalnej i lokalnej. W grudniu 2006 r. i w kwietniu 2007 r. zorganizowane zostaną konferencje z udziałem przedsiębiorców. Ponadto na październik 2006 r. przewidziano konferencję, w której uczestniczyć będą przedstawiciele organizacji pozarządowych. W 2007 r. odbędzie się konferencja, na którą zostaną zaproszeni przedstawiciele środowisk działających na rzecz osób dyskryminowanych.

Administrator

Powiat Wrzesiński - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie we Wrześni
ul. Wojska Polskiego 1, 62-300 Września
tel.: 061 437 74 20, faks: 061 437 74 20

Partnerzy

- Biuro Konsultingowe Fundacji Akademii Ekonomicznej, Poznań
- Centrum Kształcenia Praktycznego, Września
- Stowarzyszenie Oświaty Społecznej w Pyzdrach, Ruda Komorska
- Towarzystwo Wykorzystania Wód Termalnych i Walorów Naturalnych Ziemi Czeszewskiej, Orzechowo
- Wydawnictwo Kropka Jolanta i Waldemar Śliwczyńscy, Września

W stronę polskiego modelu gospodarki społecznej – budujemy nowy Lisków

Działania projektu są skierowane do społeczności lokalnych z obszarów wiejskich, w których znaczna część mieszkańców należy do grup zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem z rynku pracy. Przedsięwzięcie będzie realizowane w powiatach biłgorajskim i lubelskim ziemskim w województwie lubelskim oraz w powiatach etckim i nidzickim w województwie warmińsko-mazurskim. Są to jedne z najbardziej nieudolnych regionów w Polsce i w całej Unii Europejskiej.

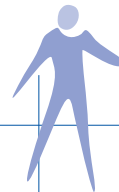
Celem szczegółowym projektu jest opracowanie i sprawdzenie w praktyce modelowej strategii mobilizowania społeczności lokalnych do tworzenia przedsiębiorstw społecznych. Partnerstwo planuje uruchomienie działalności gospodarczej przez 7 takich przedsiębiorstw, po jednym w powiatach biłgorajskim i nidzickim oraz 2 w powiecie etckim i 3 w powiecie lubelskim. Będą one wykorzystywały lokalny potencjał i specyfikę. Zajmą się rękodziełem artystycznym oraz działalnością szkolno-zawodową (powiat etcki), turystyką (powiat nidzicki), usługami dla ludności i usługami komunalnymi (powiat biłgorajski) oraz usługami dla ludności i usługami szkoleniowo-edukacyjnymi (powiat lubelski).

Partnerstwo przeszkoli, zapewni indywidualne doradztwo, zorganizuje praktyki i staże w przedsiębiorstwach i organizacjach pozarządowych łącznie dla około 530 osób. Każdy z beneficjentów ostatecznych weźmie udział w co najmniej jednej z wymienionych form wsparcia. 230 osób otrzyma też wszechstronne wsparcie integracyjno-aktywizujące. Oznacza to, że osoby z grup ryzyka będą przygotowywane do powrotu na rynek pracy poprzez wielostronną i wieloaspektową pomoc świadczoną przez psychologów, doradców zawodowych i pracowników społecznych w ramach Centrum Wsparcia Przedsiębiorczości Społecznej, a także w ramach treningów i praktyk zawodowych organizowanych przez Powiatowy Ośrodek Przeposobienia Zawodowego dla Młodzieży oraz Gminne Centrum Aktywizacji Społecznej i Zawodowej.

Beneficjentami ostatecznymi projektu będą osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem długotrwale bezrobotnych (zwłaszcza młodzieży, osób powyżej 50. roku życia, bezrobotnych kobiet i osób niepełnosprawnych), jak również osób żyjących w ubóstwie, bezdomnych i uzależnionych od alkoholu. Realizacja działań projektu ma im pomóc w odnalezieniu się na rynku pracy poprzez umożliwienie podjęcia zatrudnienia. Wybrany do projektu grupom społecznym trudno się odnaleźć na rynku pracy ze względu na opory psychologiczne pracodawców, mniejszą wydajność pracy, niskie kwalifikacje zawodowe, ograniczoną przydatność zawodową, duże ryzyko porzucenia pracy bądź zaniebywania powierzonych obowiązków, bierną postawę, brak środków i obawę przed rozpoczęciem działalności gospodarczej. Planuje się, że w projekcie weźmie udział 760 osób, a co najmniej połowę będą stanowiły kobiety. Wśród beneficjentów będzie też 50 osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

Na ostateczny rezultat Partnerstwa – „Przedsiębiorstwo społeczne zakorzenione w społeczności lokalnej: kluczowe rozwiązania prawne, organizacyjne i instytucjonalne” – będą się składać trzy podstawowe opracowania. Pierwsze z nich to propozycja prawnego zdefiniowania przedsiębiorstw społecznych, zasad ich tworzenia i działania, a także propozycja uregulowań prawno-finansowych umożliwiających im sprawne funkcjonowanie i rozwój. Opracowanie to będzie się koncentrować na kilku zagadnieniach finansowo-instytucjonalnych: przedsiębiorstwo społeczne a sektor publiczny, przedsiębiorstwa społeczne w systemie podatkowym, uprzywilejowanie przedsiębiorstw społecznych a równość szans na rynku, instytucje wspierania i rozwoju przedsiębiorstw społecznych. Dokument będzie zawierał analizę obecnych rozwiązań w tych kwestiach oraz propozycje zmian i nowych uregulowań.

Drugim elementem rezultatu jest propozycja metody organizacji, wdrażania i wspierania przedsiębiorstw społecznych – Strategia Interwencji Partnerskiej. Jej istotą jest odgórne stymulowanie rozwoju zaniedbanych ekonomicznie społeczności lokalnych. Strategia zakłada tworzenie Partnerstw ponad-



lokalnych (np. powiatowych, regionalnych) złożonych z podmiotów publicznych, pozarządowych i prywatnych działających na rzecz i wspólnie ze społecznościami lokalnymi, wywołując ich motywację. W dokumencie zostanie przedstawiona również metoda pracy ze społecznością lokalną zwana metodą budowania lokalnego potencjału społecznego. Służy ona tworzeniu powiązań między społecznością a przedsiębiorstwem i partnerstwem ponadlokalnym.

Trzecim elementem rezultatu osiągniętego przez Partnerstwo jest projekt sprawozdawczości i audytu przedsiębiorstw społecznych adresowany do organizacji uczestniczących w procesie stosowania Strategii Interwencji Partnerskiej. Składać się nań będzie zestaw procedur i narzędzi niezbędnych do dokumentowania działań podejmowanych przez te organizacje, zarówno w sferze gospodarczej, jak i społecznej oraz osiąganych w obu sferach efektów. Sprawozdawczość ta pozwoli stwierdzić, jak dalece działania organizacji odpowiadają zakładanym planom i celom, ocenić ich rzeczywisty wpływ na życie społeczności, w których są osadzone lub do których adresują swoje działania, określić ich zgodność z obowiązującymi zasadami oraz standardami prawnymi, etycznymi i ochrony środowiska, a także wskazać bilans społeczno-ekonomiczny skutków funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego.

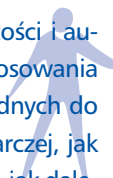
Ważnym instrumentem upowszechniania rezultatów projektu będzie strona internetowa www.liskow.org.pl. Poza tym kampania informacyjna odbywać się będzie poprzez dystrybucję publikacji powstałych jako rezultat projektu, organizowanie konferencji z udziałem dziennikarzy, prezentowanie pojedynczych zagadnień w formie kilkustronicowych analiz i rekomendacji publikowanych w formie drukowanej i rozsyłanych pocztą elektroniczną do 2,5 tys. odbiorców. Partnerstwo przygotuje też ekspertyzy, które następnie przekaze do parlamentu i rządu.

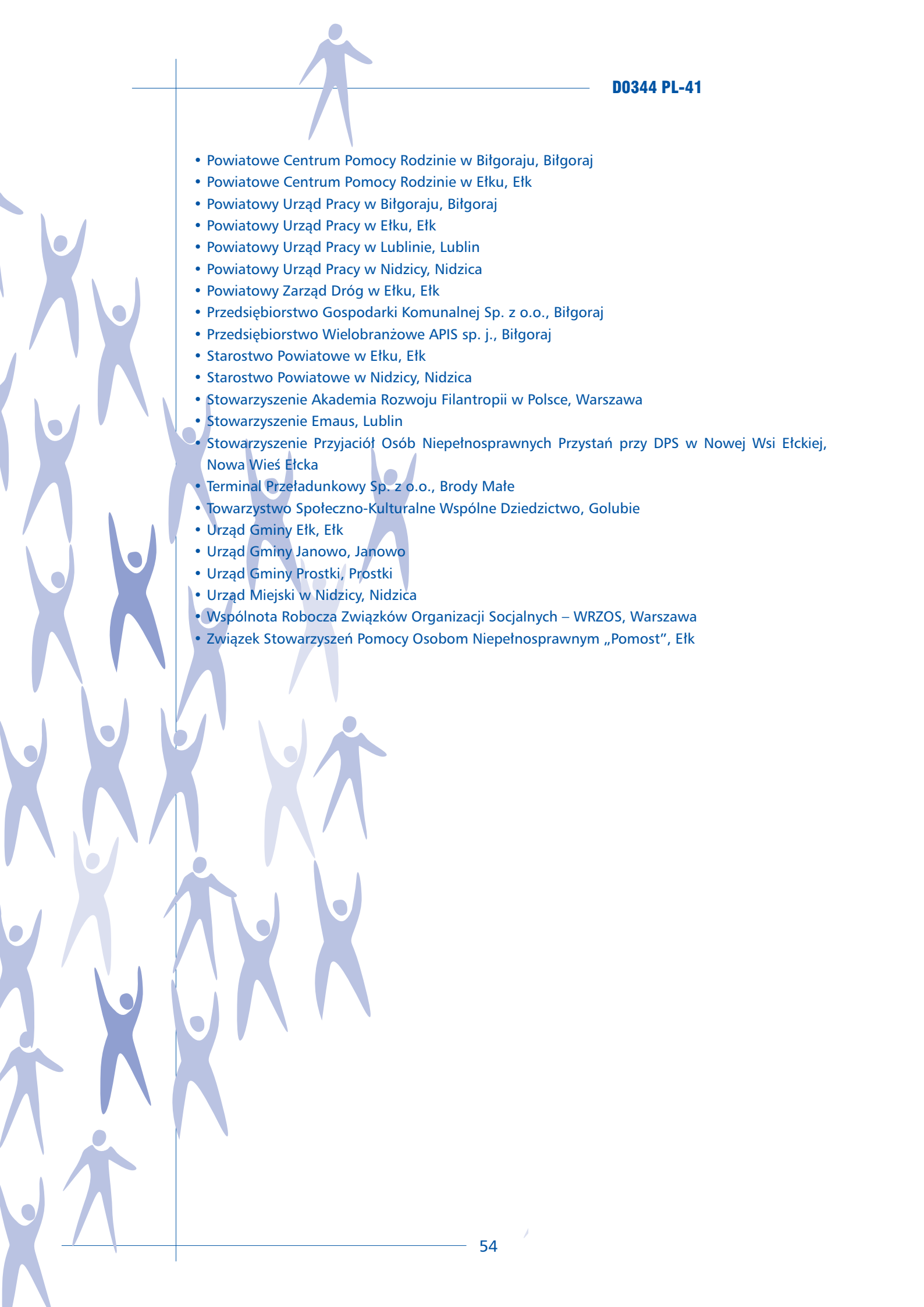
Administrator

Fundacja Instytut Spraw Publicznych
ul. Szpitalna 5 lok. 22, 00-031 Warszawa
tel.: 022 556 42 89, faks: 022 845 68 63

Partnerzy

- Biłgorajska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Biłgoraju, Biłgoraj
- Biuro Obsługi Firm S.C. - Katarzyna i Piotr Wiejak, Nidzica
- Centrum Kształcenia Praktycznego w Nidzicy, Nidzica
- Drehabud Sp. j., Kruszeńska, Hinc, Nidzica
- Europejski Dom Spotkań - Fundacja Nowy Staw, Lublin
- Fundacja Szczęśliwe Dzieciństwo, Lublin
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Prostkach, Prostki
- Izba Gospodarcza w Ełku - Ełckie Forum Gospodarcze, Ełk
- Miasto Biłgoraj, Biłgoraj
- Nidzicka Fundacja Rozwoju NIDA, Nidzica
- Nidzicki Fundusz Lokalny, Nidzica
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Bychawie, Bychawa
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Konopnicy, Konopnica
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Niedzwicy Dużej, Niedzwica Duża
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Niemcach, Niemce
- POLA Spółka z o. o., Stasin
- Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Nidzicy, Nidzica
- Powiat Biłgoraj, Biłgoraj
- Powiat Lublin, Lublin



- 
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Biłgoraju, Biłgoraj
 - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ełku, Ełk
 - Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju, Biłgoraj
 - Powiatowy Urząd Pracy w Ełku, Ełk
 - Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, Lublin
 - Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, Nidzica
 - Powiatowy Zarząd Dróg w Ełku, Ełk
 - Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o., Biłgoraj
 - Przedsiębiorstwo Wielobranżowe APIS sp. j., Biłgoraj
 - Starostwo Powiatowe w Ełku, Ełk
 - Starostwo Powiatowe w Nidzicy, Nidzica
 - Stowarzyszenie Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce, Warszawa
 - Stowarzyszenie Emaus, Lublin
 - Stowarzyszenie Przyjaciół Osób Niepełnosprawnych Przystań przy DPS w Nowej Wsi Ełckiej, Nowa Wieś Ełcka
 - Terminal Przeładunkowy Sp. z o.o., Brody Małe
 - Towarzystwo Społeczno-Kulturalne Wspólne Dziedzictwo, Golubie
 - Urząd Gminy Ełk, Ełk
 - Urząd Gminy Janowo, Janowo
 - Urząd Gminy Prostki, Prostki
 - Urząd Miejski w Nidzicy, Nidzica
 - Wspólnota Robocza Związków Organizacji Socjalnych – WRZOS, Warszawa
 - Związek Stowarzyszeń Pomocy Osobom Niepełnosprawnym „Pomost”, Ełk

Indeks administratorów projektów

Caritas Archidiecezji Gdańskiej	33
Centrum ds. Katastrof i Klęsk Żywiolowych TRATWA	11
Centrum Europejskie Zrównoważonego Rozwoju	29
Dom Maklerski PENETRATOR SA	39
Fundacja Antidotum	19
Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych	41
Fundacja Instytut Spraw Publicznych	53
Fundacja na rzecz Umacniania Więzi Rodzinnych i Społecznych SYNAPSIS	37
Fundacja Partnerstwo dla Środowiska	31
Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka	7
Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji	17
Fundacja „Merkury”	15
Fundacja „Pomocna Dłoń”	43
Miasto Nowy Dwór Mazowiecki	13
Międzynarodowa Organizacja do spraw Migracji IOM	25
Ośrodek Kultury im. Cypriana Kamila Norwida	9
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	21
Powiat Wrzesiński - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie we Wrześni	51
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej	23
Starostwo Powiatowe w Kętrzynie	47
Stowarzyszenie Współpracy Regionalnej	45
Śląskie Forum Organizacji Socjalnych KaFOS	49
Towarzystwo Przyjaciół Niepełnosprawnych	27
Uniwersytet Warszawski, Instytut Polityki Społecznej	35





Fundacja
FUNDUSZ WSPÓŁPRACY



**Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL,
Krajowa Struktura Wsparcia**

**Fundacja „Fundusz Współpracy”
Biuro Koordynacji Kształcenia Kadr**

ul. Górnośląska 4a

00-444 Warszawa

Tel.: 022 45 09 857

022 45 09 964

Fax: 022 45 09 856

e-mail: equal@cofund.org.pl

www.equal.org.pl