

Innowacyjne koncepcje zarządzania kapitałem ludzkim. Polski Standard Zatrudnienie Fair Play 2007

Konferencja:
dla przedsiębiorców, administracji publicznej,
dyrektorów kadrowych i specjalistów ds. kadr
na temat innowacyjnych koncepcji zarządzania kapitałem ludzkim

Warszawa, 12 grudnia 2007 r.

Krajowa Izba Gospodarcza, ul. Trębacka 4, sala 205, godz. 11:00 – 15:00

11:00 – 12:30 **Sesja I. Innowacyjne koncepcje zarządzania kapitałem ludzkim**
Prowadzenie: dr hab. Przemysław Kulawczuk

Wprowadzenie Dr Andrzej Arendarski, Krajowa Izba Gospodarcza

Prezentowanie rezultatów projektu „Zatrudnienie Fair Play. Promocja kultury przedsiębiorczości i etyki rynku pracy” - dr Mieczysław Bąk, Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym

Nowe teorie i tendencje w Społecznej Odpowiedzialności Biznesu - Prof. dr hab. Anna Lewicka

Aplikacja koncepcji Społecznej Odpowiedzialności Biznesu do zarządzania zasobami ludzkimi w polskich przedsiębiorstwach - Paulina Bednarz, Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym

Pytania i odpowiedzi

12:30 – 13:30 Lunch

13:30 - 15:00 **Sesja II. Przekładanie innowacyjnych koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi na wyniki ekonomiczne przedsiębiorstw:**
Prowadzenie: dr Mieczysław Bąk

Wpływ certyfikacji odpowiedzialności etycznej biznesu na wyniki ekonomiczne przedsiębiorstw. Przykład programu „Przedsiębiorstwo Fair Play” - Dr hab. Przemysław Kulawczuk, Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym, Uniwersytet Gdański

Standard „Zatrudnienie Fair Play” jako szansa dla innowacyjnych przedsiębiorstw. Wprowadzenie do dyskusji panelowej – Anna Szcześniak, Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym

Standard „Zatrudnienie Fair Play” jako szansa dla innowacyjnych przedsiębiorstw - dyskusja panelowa z udziałem przedstawicieli firm objętych wdrażaniem standardu

Dyskusja i podsumowanie konferencji

Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.